

DOCUMENTO DESCRITTIVO DEL SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ ADOTTATO DAL DIPARTIMENTO INTERATENEO DI FISICA

approvato nella riunione del Consiglio di Dipartimento del 16 maggio 2024

La politica di Assicurazione della Qualità (AQ) del Dipartimento Interateneo di Fisica (DIF) si inserisce nel contesto generale della politica AQ di Ateneo, che il Dipartimento fa propria. Informazioni complete sulla politica AQ di Ateneo si trovano ai seguenti link:

- Qualità e valutazione: <https://www.uniba.it/it/ateneo/presidio-qualita/qualita-e-sistema>
- Nucleo di Valutazione: <https://www.uniba.it/it/ateneo/nucleovalutazione>;
- Presidio della Qualità di Ateneo. [<https://www.uniba.it/it/ateneo/presidio-qualita>]

L'Assicurazione della Qualità del DIF consiste nella gestione dei processi di pianificazione e autovalutazione delle sue attività specifiche ai fini del loro miglioramento, iterativo e continuo. Nel quinquennio 2023-2027, l'assicurazione della qualità è inoltre strettamente connessa allo sviluppo del Progetto di Dipartimento di Eccellenza "QUASIMODO" approvato dal Ministero dell'Università e della Ricerca ai sensi della Legge 11.12.2016 n. 232.

Il sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento, in attuazione a quanto riportato dalle predette Linee Guida dei Dipartimenti, approvate dal PQA nella riunione del 14.03.2024, predispone e aggiorna, secondo le tempistiche stabilite dal Rettore e dagli Organi di Governo e/o, per quanto di competenza, dal PQA la seguente documentazione:

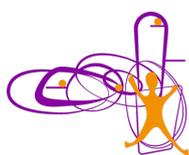
- Documenti di pianificazione strategica triennale del Dipartimento e relativi Documenti di Monitoraggio e Rendicontazione.
- Scheda SUA-RD/TM.
- Documento di analisi dei risultati relativi al monitoraggio annuale della ricerca e della terza missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento e agli indicatori ANVUR.
- Documento di Riesame Ciclico; Documento di autovalutazione per l'Accreditamento Periodico (se selezionati per la visita istituzionale).

Il Dipartimento si impegna a perseguire obiettivi di qualità in varie aree, tra cui la realizzazione di pubblicazioni scientifiche, la divulgazione a livello nazionale e internazionale dei risultati scientifici conseguiti, l'alta formazione, la partecipazione a progetti scientifici e le attività di Terza Missione. Coinvolge in modo ampio e inclusivo il personale docente e tecnico-amministrativo, gli studenti, l'Ateneo, la Scuola di Dottorato, altre istituzioni universitarie e centri di ricerca, nonché il contesto culturale, sociale e le aziende ad alto contenuto scientifico-tecnologico.

Parte integrante della Politica di Assicurazione della Qualità è la verifica periodica del perseguimento degli obiettivi del Dipartimento, definiti nell'ambito del Piano Triennale del Dipartimento e in accordo con la concezione dell'Assicurazione di Qualità prevista dall'Ateneo.

In relazione all'assicurazione e al miglioramento della qualità per l'intero processo formativo, il Dipartimento si impegna a:

- Migliorare le iniziative di orientamento per presentare l'offerta formativa e i servizi;
- Potenziare i servizi di orientamento in itinere e tutorato;
- Rafforzare i contatti con i diversi portatori di interesse;



- Ottimizzare la programmazione didattica per garantire sostenibilità e qualità dell'offerta didattica;
- Migliorare l'attività di internazionalizzazione del Dipartimento;
- Migliorare l'efficacia della formazione fornita agli studenti attraverso il monitoraggio degli indicatori rilevanti.

I meccanismi e le modalità di monitoraggio sono gestiti a livello integrato dal Consiglio di Dipartimento, che si avvale di varie commissioni e gruppi di lavoro, sotto la supervisione della Commissione Qualità del Dipartimento.

Commissione Qualità del Dipartimento (CQD)

Il Dipartimento si dota di una struttura organizzativa che consente di sviluppare una cultura della qualità e di avviare un processo di miglioramento continuo attraverso il monitoraggio delle politiche attuate e una conseguente attività di revisione critica.

In particolare, i compiti della nuova Commissione includono:

- Verificare la rilevanza e la qualità della produzione scientifica e delle iniziative di terza missione, la qualità e l'efficacia della didattica offerta, e l'efficienza organizzativa e gestionale, in linea con il sistema di misurazione della performance.
- Garantire, nell'ambito del ciclo della performance e in un'ottica di programmazione integrata, l'efficace attuazione del piano obiettivi/azioni del Dipartimento, controllando il conseguimento dei risultati relativi agli obiettivi definiti.
- Interfacciarsi, all'interno del Dipartimento, con tutte le commissioni e, all'esterno del Dipartimento, garantire il flusso informativo con l'Ateneo, attraverso i delegati alla ricerca e terza missione, nonché con i portatori di interesse.
- Predisporre i documenti che vengono resi disponibili ai portatori di interesse sul sito del Dipartimento.

La Commissione della Qualità del Dipartimento (CQD) ha quindi la seguente composizione:

- Coordinatore della Commissione
- Delegati alla ricerca e terza missione (per le relazioni con l'Ateneo)
- Coordinatore Commissione Programmazione Risorse
- Coordinatore del Gruppo di Lavoro Interno (progetto Quasimodo)
- Coordinatore Commissione Ricerca
- Coordinatore Commissione Terza Missione
- Coordinatore Commissione Internazionalizzazione
- Comitato di Indirizzo
- Coordinatore dei CdS triennale in Fisica and magistrale in Physics
- Coordinatore della commissione AQ dottorato
- Responsabile dell'Unità Didattica dell'Amministrazione

Le principali funzioni di ciascuna commissione, relativamente all'area per cui è preposta includono:

1. Definizione degli standard di qualità: Stabilire criteri e indicatori per valutare la qualità. Questi standard devono essere allineati con le linee guida nazionali e internazionali.

2. Monitoraggio e valutazione: Implementare processi di monitoraggio continuo e valutazione periodica delle attività. Ciò include la raccolta e l'analisi di dati relativi a performance.
3. Miglioramento continuo: Utilizzare i risultati delle valutazioni per identificare aree di miglioramento e sviluppare piani d'azione per affrontare eventuali criticità.
4. Formazione e sviluppo professionale: Fornire supporto e opportunità di sviluppo professionale per il personale accademico e amministrativo, al fine di migliorare le competenze e le conoscenze necessarie per mantenere elevati standard di qualità.
5. Coinvolgimento degli stakeholder: Assicurare la partecipazione attiva di tutti i portatori di interesse rilevanti, inclusi studenti, docenti, personale amministrativo, e rappresentanti del settore professionale, nel processo di assicurazione di qualità.
6. Trasparenza e rendicontazione: Garantire che i processi di assicurazione di qualità siano trasparenti e ben documentati. Pubblicare i risultati delle valutazioni e dei miglioramenti intrapresi per rendere conto agli stakeholder delle azioni implementate.
7. Conformità normativa: Assicurare che il Dipartimento rispetti tutte le normative, inclusi gli accreditamenti e le certificazioni richieste dalle autorità competenti.

Qualità della didattica e il ciclo di miglioramento continuo dei Corsi di Studio

Linee strategiche e linee operative di Ateneo per l'istituzione, attivazione e valutazione dell'offerta didattica:

Pianificare

- Progettazione dei Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e dei risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)
- Annuale progettazione del processo formativo, Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)
- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

Gestire

- Organizzazione dell'erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

Valutare

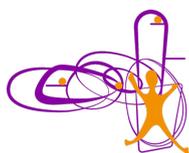
- Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame, Relazione Commissione Paritetica)

Migliorare

- Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (SUA-CdS, Monitoraggio Annuale)

I Corsi di Studio

Il DIF offre tre Corsi di Studio (CdS): il Corso di Studi Triennale in Fisica, il Corso di Studi Triennale in Scienza e Tecnologia dei Materiali e il Corso di Studi Magistrale in Physics.





CUP: H97G23000100001

Corso di Studi Triennale in Fisica e Magistrale in Physics

Il Consiglio Interclasse di Fisica (denominato CIF) è composto dai docenti degli insegnamenti dei CdS Triennale in Fisica (L-30) e Magistrale in Physics (LM-17) e dalla rappresentanza studentesca. Il CIF raccoglie nella Scheda Unica Annuale (SUA-CdS) le informazioni utili a rendere noti i profili in uscita, gli obiettivi della formazione, il percorso formativo, i risultati di apprendimento, i ruoli e le responsabilità che attengono alla gestione del sistema di AQ di ciascun CdS, i presupposti per il riesame periodico del suo impianto, gli eventuali correttivi individuati e i possibili miglioramenti. La SUA-CdS è il documento funzionale alla progettazione, alla realizzazione, alla gestione, all'autovalutazione e alla riprogettazione dei CdS, e viene redatto ogni anno.

Il CIF si avvale della Giunta, dei Gruppi di Riesame (GdR) dei due CdS afferenti al Consiglio, responsabili dell'**Assicurazione della Qualità dei Corsi di Studio**, e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti della Scuola di Scienze e Tecnologie. I GdR sono composti da docenti dei CdS, da un rappresentante degli studenti e dal Responsabile dell'U.O. Didattica e Servizi agli studenti del DIF. Il CIF si avvale altresì della collaborazione del Referente Orientamento e del Delegato al Job Placement del DIF.

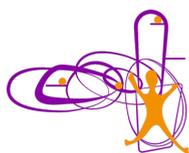
Corso di Studio Triennale in Scienza e Tecnologia dei Materiali

Il Consiglio Interclasse interdipartimentale di Scienza e Tecnologia dei Materiali (denominato CISTeM) è composto dai docenti di insegnamenti del CdS Triennale in Scienza e Tecnologia dei Materiali, istituito nella nuova classe di laurea L-ScMat a partire dall'A.A. 2023/2024, e del CdS Triennale nella dismessa classe di laurea L-30, oltre ai docenti di insegnamenti presso il CdS magistrale internazionale in lingua inglese Materials Science and Technology nella classe di laurea LM-ScMat e nella dismessa classe LM-53, quest'ultimo afferente al Dipartimento di Chimica. Ad esso si unisce la rappresentanza studentesca. Il CISTeM raccoglie nella Scheda Unica Annuale (SUA-CdS) le informazioni utili a rendere noti i profili in uscita, gli obiettivi della formazione, il percorso formativo, i risultati di apprendimento, i ruoli e le responsabilità che attengono alla gestione del sistema di AQ del CdS, i presupposti per il riesame periodico del suo impianto, le eventuali correzioni individuate e i possibili miglioramenti. La SUA-CdS è il documento funzionale alla progettazione, alla realizzazione, alla gestione, all'autovalutazione e alla riprogettazione del CdS, e viene redatta ogni anno.

Il CISTeM si avvale di 4 gruppi di lavoro: il Gruppo di Riesame, il Gruppo Orientamento e PLS, il Gruppo Placement e la Commissione didattica. Il CISTeM si avvale inoltre della Giunta CISTeM. Il Gruppo di Assicurazione della Qualità è costituito dai referenti dei del Riesame, del Gruppo Orientamento e PLS, del Gruppo Placement coordinati dal Prof. Maurizio Dabbicco (responsabile della qualità per il CISTeM).

Commissione Paritetica Docenti-Studenti (CPDS) della Scuola di Scienze e Tecnologie

Per ciascun CdS sono nominati un componente docente e uno studente fanno parte della Commissione Paritetica Docenti-Studenti (CPDS), istituita dalla Scuola di Scienze e Tecnologie. Alla Scuola afferiscono i Dipartimenti di Chimica, Fisica, Informatica, Matematica e Scienze della Terra e Geoambientali. La CPDS è incaricata di monitorare l'offerta formativa e la qualità della didattica, promuovendo il confronto tra docenti e studenti sulle tematiche relative all'efficacia e alla funzionalità dell'attività didattica, dei piani di studio, del tutorato e dei servizi forniti agli studenti; di individuare indicatori per la valutazione dei risultati e di formulare pareri sull'attivazione e la soppressione di Corsi



DIPARTIMENTO
INTERATENEEO
DI FISICA

di Studio; di redigere una Relazione annuale ai fini della trasmissione al Presidio di Qualità e al Nucleo di Valutazione.

La CPDS si riunisce durante tutto il corso dell'anno:

- dopo che si rendono disponibili i questionari di valutazione degli studenti relativi al primo semestre dell'a.a. in corso;
- dopo che si rendono disponibili i questionari di valutazione degli studenti relativi al secondo semestre dell'a.a. appena concluso.

I Gruppi di Riesame

I Gruppi di Riesame dei tre Corsi di Studi esaminano le Schede di monitoraggio annuale (SMA) fornite dall'ANVUR, attraverso l'Ateneo, per il monitoraggio dei CdS. Tali schede includono gli indicatori calcolati da ANVUR. L'attività di autovalutazione implica un commento critico degli indicatori sulle carriere degli studenti e di altri indicatori quantitativi di monitoraggio messi a disposizione da ANVUR in piattaforma ava.miur. L'obiettivo del monitoraggio è l'identificazione di eventuali aspetti critici del funzionamento dei CdS, anche attraverso il confronto con valori medi riferiti ai Corsi di Studio della stessa classe di laurea a livello nazionale o di area geografica di riferimento.

Inoltre, i Gruppi di Riesame esaminano la Relazione Annuale della CPDS e la relazione di analisi della stessa, effettuata dal Presidio Qualità di Ateneo, e redigono il Rapporto di Riesame. Il Riesame Ciclico è un'analisi approfondita dell'andamento di Corso di Studio con l'indicazione puntuale dei problemi e delle proposte di soluzione da realizzare nel ciclo successivo. È prodotto con periodicità non superiore a cinque anni, e comunque in una delle seguenti situazioni: su richiesta specifica dell'ANVUR, del MUR o dell'Ateneo, in presenza di forti criticità o di modifiche sostanziali dell'ordinamento. Il Riesame Ciclico, redatto secondo il modello predisposto dall'ANVUR, si fonda sull'esame dei seguenti requisiti: definizione dei profili culturali e professionali e architettura del CdS, esperienza dello studente, risorse del CIF, monitoraggio e revisione del CIF, commento agli indicatori.

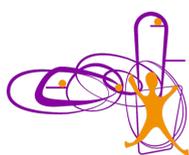
Il Rapporto di Riesame ciclico mette in luce principalmente la permanenza della validità degli obiettivi di formazione e del sistema di gestione utilizzato dal CdS per conseguirli, prende in esame l'attualità della domanda di formazione che sta alla base del CdS, le figure professionali di riferimento e le loro competenze, la coerenza dei risultati di apprendimento previsti dal Corso di Studi nel suo complesso e dai singoli insegnamenti e l'efficacia del sistema di gestione del CdS. È approvato dai CdS.

Composizione del Gruppo Riesame Corso di Laurea Triennale in Fisica

- Coordinatore del CdS, con funzioni di coordinamento del Gruppo di Riesame;
- Due docenti del CdS;
- Un rappresentante degli studenti;
- Responsabile dell'U.O. Didattica e Servizi agli studenti.

Composizione del Gruppo Riesame Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecnologie dei Materiali:

- Coordinatore del CdS;



- Responsabile del riesame;
- Due docenti del CdS;
- Un rappresentante degli studenti iscritti al Corso di Studi;
- Responsabile dell'Unità Didattica dell'Amministrazione.

Composizione del Gruppo Riesame Corso di Laurea Magistrale in Physics

- Coordinatore del CdS, con funzioni di coordinamento del Gruppo di Riesame;
- Tre docenti del CdS;
- Un rappresentante degli studenti;
- Responsabile dell'U.O. Didattica e Servizi agli studenti.

Assicurazione Qualità della Ricerca e Terza Missione

Qualità della ricerca

Il sistema di gestione per l'Assicurazione della Qualità è composto da quattro processi correlati: pianificazione, gestione, autovalutazione e miglioramento.

L'approccio promosso dal Presidio di Qualità si basa sull'introduzione dei principi di qualità a livello dipartimentale, come la trasparenza, la condivisione delle informazioni e la verifica dei risultati tramite indicatori o evidenze documentali.

La Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) è redatta dal Dipartimento e costituisce uno strumento fondamentale per il monitoraggio e la valutazione della ricerca. Durante la riunione annuale di riesame, il Dipartimento analizza le informazioni qualitative e quantitative relative agli obiettivi, alle politiche di qualità del Dipartimento, alle iniziative di terza missione e all'engagement pubblico. La SUA-RD è inoltre utilizzata per la valutazione e l'accreditamento periodici condotti da ANVUR.

Le fasi della AQR sono:

Pianificare

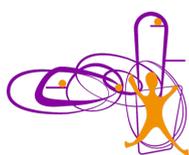
- Definizione di obiettivi in linea con il piano strategico dell'Ateneo e dotati di indicatori di monitoraggio (SUA-RD Quadro A1)
- Strategia di Terza Missione: delineazione delle principali linee d'azione del Dipartimento coerenti con le sue specificità (SUA-RD Quadro I0)

Gestire

- Organizzazione del Dipartimento
- Gruppi di Ricerca
- Sistema di gestione AQ ricerca: definizione dei compiti e delle responsabilità per la conduzione del riesame, criteri di distribuzione delle risorse (SUA-RD Quadro B2)

Valutare

- Analisi dei risultati del monitoraggio: autovalutazione approfondita e verifica dell'avanzamento degli obiettivi (Riesame SUA-RD Quadro B3)



- Definizione degli ambiti di miglioramento: formulazione degli ambiti di intervento emersi dall'autovalutazione (Riesame SUA-RD Quadro B3)

Il Dipartimento si avvale delle seguenti commissioni per l'assicurazione della Qualità Ricerca e Terza Missione:

- Commissione Ricerca e Commissione Terza Missione.
- Commissione Assicurazione Qualità del Dottorato di Ricerca
- Commissione internazionalizzazione
- Commissione programmazione risorse
- Comitato d'indirizzo
- Gruppo di Lavoro Interno (Quasimodo)

Commissione Ricerca/Comitato di Valutazione della Ricerca e della Terza Missione (CVR-TM)

Commissione ricerca:

La Commissione Ricerca svolge un ruolo centrale nell'analizzare e valutare le attività scientifiche del Dipartimento, fungendo da organo consultivo per il Consiglio di Dipartimento e la Commissione Programmazione Risorse. Tra i suoi compiti principali vi è il supporto alla Commissione Programmazione Risorse per quanto concerne lo stato delle nuove risorse, nonché l'assistenza nella formulazione di delibere inerenti alla ricerca.

Le funzioni della Commissione Ricerca includono il coordinamento delle attività di ricerca, l'analisi preliminare delle risorse umane e strumentali necessarie per i progetti in fase di presentazione. Inoltre, assume un ruolo di "**Comitato di Valutazione della Ricerca e della Terza Missione (CVR-TM)**", supervisione e monitoraggio per garantire la qualità della ricerca e della Terza Missione (AQ), contribuendo alla redazione della Scheda Unica Annuale - Ricerca e Didattica (SUA-RD).

Presieduta da un coordinatore, la Commissione Ricerca è composta da un gruppo di circa 6-7 membri, tra cui rappresentanti del gruppo di lavoro della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) e il coordinatore della Commissione Terza Missione. Questo organo, attraverso la sua competenza e la sua vigilanza, assicura che le attività di ricerca del Dipartimento siano condotte in modo efficace, rispettando gli standard di qualità e contribuendo al progresso scientifico e alla Terza Missione dell'istituzione.

Commissione Terza Missione

Ha il compito di promuovere, coordinare, registrare e rendicontare tutte le attività di Terza Missione e di renderle visibili nel sito dipartimentale e sul profilo social istituzionale.

In particolare, sono state definite quattro diverse aree di azione per ciascuna delle quali è previsto un componente nella commissione:

- Formazione docenti e orientamento studenti: quest'area si concentra sulla promozione di iniziative di formazione per il corpo docente e sull'orientamento degli studenti verso opportunità di carriera e percorsi accademici.

- Trasferimento Tecnologico e Attività Conto Terzi: per favorire il trasferimento delle conoscenze scientifiche e tecnologiche dal mondo accademico al settore produttivo, nonché per gestire e promuovere le attività conto terzi
- Divulgazione, Outreach e Siti Dipartimentali: quest'area si occupa della divulgazione scientifica verso il pubblico, dell'organizzazione di eventi di outreach e della relativa visibilità delle iniziative sul sito web dipartimentale per garantire una comunicazione efficace e accessibile.
- PCTO e Piano Lauree Scientifiche: vengono coordinati i percorsi di alternanza scuola-lavoro (PCTO) e viene sviluppato il Piano delle Lauree Scientifiche, che definisce strategie per aumentare l'attrattività dei corsi di studio offerti dal Dipartimento.

Ogni componente della Commissione Terza Missione è responsabile di promuovere le attività e gli obiettivi specifici della propria area, garantendo una gestione efficace e coordinata delle iniziative volte a valorizzare il ruolo del Dipartimento nella società e nell'ambiente accademico.

La Commissione Terza Missione è presieduta da un coordinatore ed è composta dai docenti di coordinamento delle quattro aree d'azione.

Commissione Assicurazione Qualità Dottorato

Basata sui principi delle Politiche della Qualità dell'Ateneo, l'assicurazione della qualità del dottorato di ricerca in Physics è implementata attraverso il monitoraggio continuo, seguendo il modello AVA3 e le direttive dei DM226/2021 e DM301/2022.

I requisiti di assicurazione della qualità (AQ) sono suddivisi in tre principali ambiti:

- Progettazione del Corso di Dottorato (D.PHD.1)
- Pianificazione e Organizzazione delle attività formative e di ricerca per il miglioramento dei dottorandi (D.PHD.2)
- Monitoraggio e Miglioramento delle attività (D-PHD.3)

Il coinvolgimento diretto dei dottorandi nel processo di monitoraggio è un elemento chiave. Attraverso appositi questionari, i dottorandi forniscono feedback analizzati sistematicamente dal gruppo di Assicurazione Qualità Dottorato (AQD), consentendo un'approfondita valutazione della qualità del corso e successivamente presentati al Collegio dei Docenti e al Consiglio di Dipartimento.

Il gruppo è AQD è costituito da:

- Coordinatore del Corso di Dottorato, con funzioni di coordinamento
- Un docente referente per la raccolta ed elaborazione dati
- Un docente referente per le attività formative e qualificazione del collegio dei docenti
- Un docente referente per i portatori di interesse e disseminazione
- Un docente referente per l'Internazionalizzazione e job placement
- Un docente referente per l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
- Tre rappresentanti dei dottorandi
- Il Responsabile dell'Unità Operativa Didattica e Servizi agli Studenti.

Commissione Internazionalizzazione

La Commissione Internazionalizzazione ha il compito di promuovere, coordinare e monitorare tutte le iniziative volte a potenziare l'internazionalizzazione delle attività del DIF di Bari. Questo include lo

sviluppo di partnership accademiche internazionali, lo scambio di studenti e docenti, la partecipazione a progetti di ricerca internazionali e la promozione della mobilità internazionale.

La commissione si impegna a monitorare e valutare l'efficacia delle iniziative di internazionalizzazione attraverso appositi indicatori, per la didattica, dottorato e ricerca.

La commissione è presieduta da un coordinatore ed è composta da quattro docenti.

Commissione programmazione risorse

È funzione della Commissione risorse definire i criteri per allocare nuove risorse (reclutamento e progressioni di carriera), la definizione azione Risorse ha il compito fondamentale di definire i criteri e le procedure per l'allocazione delle risorse all'interno del Dipartimento. Questo comprende decisioni cruciali relative al reclutamento del personale e alle progressioni di carriera, nonché all'assegnazione di posizioni a tempo determinato, come assegni di ricerca e incarichi di ricerca.

I criteri stabiliti dalla Commissione sono guidati da diversi indicatori chiave:

- Saldo delle posizioni: Si considera il saldo tra le nuove posizioni aperte (come borse di ricerca, post-dottorati, assegni di ricerca, ecc.) e la riduzione delle posizioni dovuta a trasferimenti, pensionamenti o scadenza dei contratti. Questo equilibrio consente di mantenere una visione chiara e aggiornata delle risorse umane del Dipartimento, essenziale per una gestione efficace del personale.
- Esiti dei processi di monitoraggio e valutazione della qualità della ricerca: Vengono presi in considerazione i risultati della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) e gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN. Questi risultati forniscono un'indicazione chiara della qualità e dell'impatto della ricerca svolta all'interno del Dipartimento.
- Allineamento con politiche e obiettivi del Dipartimento: Si verifica che la distribuzione del personale sia in linea con le politiche e gli obiettivi specifici del Dipartimento, come definito nella Scheda Unica Annuale - Ricerca e Didattica (SUA-RD). Si tiene conto delle esigenze specifiche dei diversi settori di ricerca, della qualità delle pubblicazioni e della loro collocazione editoriale, nonché delle necessità dei corsi di studio offerti dal Dipartimento.

La Commissione Programmazione risorse si avvale del supporto delle commissioni ricerca e didattica per il monitoraggio degli indicatori al fine della valutazione delle risorse necessarie a supporto della ricerca e la didattica.

La Commissione Programmazione Risorse è presieduta dal Direttore del Dipartimento e include tutti i docenti ordinari appartenenti al DIF. La sua operatività e le decisioni adottate sono cruciali per garantire un'allocazione efficace delle risorse umane, finalizzata a sostenere al meglio le attività di ricerca e insegnamento del Dipartimento.

Comitato d'Indirizzo/Consulta delle parti interessate

Al fine di dare seguito alle raccomandazioni dell'European Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG) al DM 270 e alle più recenti Linee Guida ANVUR, recepite nel Documento "Il Sistema di Assicurazione della Qualità Ateneo" (SAQ) di UNIBA (ultimo aggiornamento, 25-27 luglio 2023), viene nominato un Comitato di Indirizzo (CI) dei Corsi di Studi e Dipartimento.



CUP: H97G23000100001

Composto da rappresentanti del mondo del lavoro, della cultura e della ricerca, il CI viene costituito per rappresentare le parti sociali interessate all'offerta formativa dei Corsi di Studio erogati, con l'obiettivo di stabilire una costante interlocuzione con il territorio.

Le parti interessate, o portatori di interesse, comprendono una vasta gamma di interlocutori, sia interni sia esterni all'università, interessati ai servizi e alle attività del Dipartimento o che interagiscono con esso in varie capacità.

Il CI si suddivide in due componenti:

- componente interna al DIF, che include il Coordinatore del comitato, il Direttore del Dipartimento, il Coordinatore CQD, i Coordinatori dei CdS, il Coordinatore del Dottorato, il delegato del Job placement, il Coordinatore della Commissione Terza Missione, due studenti e il personale tecnico-amministrativo del CdS coinvolto;
- componente esterna include rappresentanti dei mondi professionali, culturali e istituzionali in cui i laureati dei CdS interessati potrebbero trovare impiego. È essenziale che i membri del CI siano selezionati in modo da riflettere le figure professionali di riferimento dei CdS e siano rappresentativi a livello territoriale, nazionale e, se applicabile, internazionale dei rispettivi ambiti professionali, culturali e istituzionali.

Gruppo di Lavoro Interno Quasimodo

Il **Gruppo di Lavoro Interno (GLI)** monitora i progressi di ciascun WP e le risorse necessarie per il completamento dei compiti assegnati nel progetto d'eccellenza Quasimodo. È composto da:

- Il referente di progetto
- un coordinatore per ogni WP
- il coordinatore delle attività didattiche
- il coordinatore delle attività di trasferimento tecnologico e terza missione
- tre unità di personale tecnico amministrativo (ricerca, didattica e terza missione)
- un rappresentante degli studenti.

