

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 29 MAGGIO 2014

Il giorno 29 maggio 2014, alle ore 16,00, presso la Sala Consiglio del Rettorato (Palazzo Ateneo), si è riunito il Gruppo di Lavoro permanente costituito al fine di verificare, congiuntamente agli uffici amministrativi dell'Università, l'ammontare delle somme spettanti al personale interessato e per individuare le linee risolutive della complessiva problematica dopo la sottoscrizione dell'Atto di Intesa del 30.10.2013 tra Università di Bari e A.O.U. Policlinico sulle attività adempitive del Lodo (approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 29.11.2013).

Sono presenti: il Rettore prof. Antonio Felice Uricchio, il Presidente della Scuola di Medicina prof. Paolo Livrea, il prof. Michele Battaglia, il prof. Roberto Gagliano Candela, il prof. Michele Lospalluti, il prof. Pietro Nazzaro, il prof. Francesco Resta, il prof. Alessandro Stella, la dott.ssa Pasqua Rutigliani (in qualità di Direttore generale vicario), l'avv. Vito Sasanelli (Dirigente del Dipartimento Affari Generali e Sanità) e il rag. Corrado Coppolecchia (Capo Divisione Ragioneria, Retribuzioni e Fiscale).

Sono assenti giustificati: la prof.ssa Marina De Tommaso, la prof.ssa Gabriella Serio e il dott. Sandro Spataro.

E' altresì presente la sig.ra Rosa Francesca Armenise del Dipartimento Affari Generali e Sanità, per la redazione del processo verbale.

In via preliminare, il Rettore precisa che il Gruppo di Lavoro permanente oggi insediato è stato costituito con D.R. n.1758 del 15.5.2014 ed integrato nella sua composizione con D.R. n.1875 del 27.5.2014, che ha sanato un mero refuso di stampa. Comunica, inoltre, che in attesa dell'avvio delle attività di questo stesso Gruppo, il rag. Coppolecchia ha proceduto, in ossequio a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 12.5.2014, ad una prima *elaborazione* - nell'ambito delle disponibilità dei fondi che l'Azienda Policlinico ha stanziato - di emolumenti da corrispondere in acconto al personale docente medico ed equiparato alla dirigenza SPTA, in acconto rispetto a quanto verrà definito come spettante all'esito delle relative attività di verifica e controllo. Comunica, altresì, che il Direttore Generale dell'A.O.U. Policlinico ha confermato ampia disponibilità a partecipare, nei prossimi giorni, ai lavori di questo stesso Gruppo, essendo impossibilitato oggi ad essere presente per inderogabili impegni istituzionali.

Il rag. Coppolecchia precisa che, nelle more che l'Azienda Policlinico assicuri riscontro alle rettorali inviate (con le quali è stata richiesta, sia pur in via provvisoria, la determinazione dei fondi anche per l'anno 2014), i competenti uffici hanno provveduto, nell'ambito delle disponibilità dei fondi che l'Azienda Policlinico ha stanziato, per la corresponsione, al personale interessato - docenti medici ed spta - con la seconda liquidazione relativa al mese di maggio e con accredito al personale al 5 giugno 2014, degli emolumenti di cui alla nota esplicativa che viene distribuita in copia ai presenti e della quale dà lettura relativamente ai seguenti punti:

Personale equiparato alla dirigenza medica:

a) è stato aggiornato il trattamento aggiuntivo - art. 6 dlgs 517/99 - di un importo almeno pari al valore della indennità di specificità medica spettante ad ogni docente medico, in servizio nell'anno 2014, nonché la corresponsione di quanto maturato, allo stesso titolo, nel periodo gennaio-aprile 2014. Evidenzia, altresì, che l'importo individuale corrisposto tiene conto delle diverse posizioni assistenziali del personale interessato, al fine di non creare "situazioni" per le quali i docenti debbano eventualmente restituire quota parte all'esito della determinazione dell'esatto importo del trattamento aggiuntivo, per l'anno 2014, ex art. 6 D.Lgs. 517/99.

Pertanto facendo riferimento al trattamento come quantificato con la delibera del C.A. 23/3/2010 si è provveduto a corrispondere al personale di "peso assistenziale" 1 e 2 l'importo lordo mensile di € 645,00, al personale "peso assistenziale" 3 l'importo lordo mensile di € 400,00, mentre per i docenti con meno di cinque anni di anzianità assistenziale non è stato attribuito alcun acconto.

Comunica che a tal riguardo è stata predisposta un'apposita voce di compenso in busta paga "05638 Acc.su nuovo tratt.agg.dlgs 517/99 P.M."

Ribadisce che la liquidazione in oggetto deve considerarsi in acconto a quanto definitivamente spettante.

Importo lordo complessivamente liquidato € 580.000,00

b) è stata rideterminata e liquidata l'indennità di esclusività, in applicazione del ccnl 6 maggio 2010, relativamente agli anni 2012 e 2013.

Importo lordo complessivamente liquidato € 160.000,00

c) è stato corrisposto, nelle more che l'Azienda notifichi le determinazioni di attribuzione degli obiettivi raggiunti, un acconto sulla retribuzione di risultato anno 2012, del valore individuale di € 1800,00.

Importo lordo complessivamente liquidato € 410.000,00

Personale equiparato alla dirigenza spta:

a) conferma che l'Azienda per tale personale non ha ancora provveduto a determinare i fondi di cui al dlgs 517/99 ed al personale viene mensilmente corrisposto un acconto, utilizzando i precedenti criteri equiparativi (ind. 761/79), nelle more di quanto effettivamente spettante.

Con questa seconda liquidazione di maggio 2014 è stato corrisposto un acconto forfetario mensile lordo di € 600,00, con decorrenza 1/1/2012, ai docenti che non hanno mai percepito alcun acconto in quanto il loro trattamento universitario è superiore a quello assistenziale.

Importo complessivamente liquidato € 130.000,00

b) è stata rideterminata e liquidata l'indennità di esclusività, in applicazione del ccnl 6 maggio 2010, relativamente agli anni 2012 e 2013.

Importo complessivamente liquidato € 20.000,00

c) è stato corrisposto, nelle more che l'Azienda notifichi le determinate di attribuzione degli obiettivi raggiunti, un acconto sulla retribuzione di risultato anno 2012, del valore individuale di € 1800,00.

Importo complessivamente liquidato € 81.000,00

Evidenzia, infine, che anche gli emolumenti corrisposti al personale equiparato alla spta sono stati erogati nell'ambito delle disponibilità delle somme stanziare dall'Azienda Policlinico.

Al termine di una serie di quesiti e riflessioni formulate dai docenti componenti del Gruppo, il rag. Coppolecchia precisa che :

- al costo totale dell'operazione sopra descritta, vanno peraltro aggiunti i costi degli oneri riflessi;
- il "peso assistenziale" riferito a ciascun docente è identificato in ossequio a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 23.3.2010⁽¹⁾ in occasione della ripartizione delle somme messe a disposizione da parte della stessa Azienda per la retribuzione aggiuntiva dei professori e ricercatori medici;
- rimane sospesa ogni attività di calcolo relativamente alla retribuzione di risultato anno 2013, in attesa –come più volte precisato dalla Direzione strategica dell'A.O.U. Policlinico- dell'approvazione del relativo Bilancio Consuntivo;
- rimane indefinita ogni remunerazione a titolo di variabile aziendale, in attesa della trasmissione da parte dell'Azienda delle relative determinate dirigenziali.

In particolare evidenzia che, con le recenti note rettorali prot.n.31103 del 29.4.2014, n.31980 del 30.4.2014, n.32925 del 6.5.2014, n.33501 e n.33502 del 7.5.2014, l'Amministrazione universitaria ha sollecitato l'Azienda a definire una serie di specifiche questioni tuttora in sospeso, tra cui: l'indennità di risultato anni 2012 e 2013; la rideterminazione del fondo di cui al D.Lgs. 517/99 per il periodo 1/1/2009-30/4/2012,; competenze accessorie spettanti al personale universitario per risorse aggiuntive e incentivazione alla produttività per il complessivo periodo dal 2000 al 2013. A tutt'oggi si è in attesa di ricevere formale riscontro da parte dell'Azienda.

L'avv. Sasanelli precisa che la tabella di ripartizione approvata dal Consiglio di Amministrazione del 23.3.2010 è stata adottata in attesa della graduazione delle funzioni da parte della stessa Azienda. Evidenzia, inoltre, che con la stessa tabella, l'Amministrazione universitaria ha inteso ripartire il fondo costituito dalla stessa Azienda per la remunerazione del personale docente e ricercatore, secondo criteri che però la sentenza dell'arbitro Unico ha in massima parte smentito (vedi in particolare il riconoscimento del 100% dell'indennità di posizione a tutti i medici universitari in posizione assistenziale, quand'anche non apicale).

Il prof. Livrea ringrazia il Rettore per aver costituito questo tavolo tecnico che dovrà affrontare la problematica della mancata applicazione del Lodo Arbitrale. Propone che il tavolo tecnico esamini in due distinte fasi gli arretrati gennaio 2000-aprile 2012, distinguendo prioritariamente le spettanze gennaio 2009-aprile 2012 (applicazione 517), e quindi le spettanze gennaio 2000-dicembre 2008 (L. De Maria). Auspica una sollecita soluzione della vertenza che si è innestata sul Lodo, al fine anche di evitare che lo stato di agitazione proclamato dal personale interessato possa avere riverberi sull'offerta per l'A.A.2014/2015. Rileva, infine, l'opportunità, a prescindere dalle competenze attribuite al tavolo tecnico, di sottolineare le problematiche ancora aperte nei rapporti tra Università ed Azienda, quali: atto aziendale, graduazione delle funzioni, sperimentazioni cliniche, etc. .

Il prof. Lospalluti esprime compiacimento per l'avvio delle attività di questo Gruppo che, si augura, possa giungere alla completa definizione del trattamento aggiuntivo di cui al Decreto Legislativo n.517/99. Auspica, peraltro, che l'indennità di posizione variabile aziendale possa retribuire in maniera congrua, quindi oltre i minimi contrattuali oggi riconosciuti dalla stessa Azienda al personale ospedaliero, il valore dell'attività assistenziale assicurata dal personale universitario (assegno *ad personam* riassorbibile, pari al trattamento economico del personale ospedaliero di pari mansioni, funzioni ed anzianità per tutti i docenti con anzianità assistenziale inferiore a 20 anni per i quali il solo trattamento aggiuntivo determina una grave disparità economica).

Il Rettore precisa che nei recenti lavori della CRUI è stato esaminato e discusso uno schema-tipo di convenzione previsto dall'art.6, comma 13, della Legge 240/2010, a cura di un gruppo di lavoro coordinato dal Rettore Lagalla. Tale modello, che dovrebbe, al termine dei lavori istruttori della CRUI, essere proposto ai competenti Ministeri per definire compiutamente i rapporti tra Università sedi di Facoltà/Scuole di Medicina e S.S.N. , recepisce, per l'appunto, quanto proposto dal prof. Lospalluti

Il prof. Lospalluti propone di definire un dettagliato cronoprogramma delle attività di questo Gruppo che possa consentire, entro il 15 giugno p.v, di offrire un quadro risolutivo delle problematiche, in risposta allo stato di agitazione proclamato dal personale interessato a causa della mancata applicazione del Lodo Arbitrale. In particolare evidenzia la necessità di trasmettere, a ciascuna unità di personale interessato, l'ammontare delle somme sino ad oggi liquidate a titolo di anticipazione da parte dell'Amministrazione universitaria. Inoltre rileva l'opportunità di definire, con un'apposita verifica contabile, i trasferimenti effettivamente operati dall'Azienda sino ad oggi e le relative causali. Infine sottolinea la necessità che alle prossime riunioni partecipi anche il Direttore

Generale dell'A.O.U. Policlinico.

Il rag. Coppolecchia assicura che tutte le informazioni sulle somme liquidate al personale saranno trasmesse entro e non oltre il 15 giugno p.v. .

Il prof. Resta, in rappresentanza dell'ARUB, esprime il suo compiacimento per l'imminente corresponsione al personale docente medico ed spta, degli emolumenti sopra descritti, che rappresenta un piccolo passo avanti verso la risoluzione dell'intera problematica. Al contempo rileva l'inderogabile necessità di definire entro il 15 giugno p.v. almeno gli emolumenti spettanti per il periodo maggio 2012 – dicembre 2013, al fine di realizzare l'aggiornamento, per lo stesso periodo, del trattamento economico spettante al personale interessato.

Il prof. Gagliano Candela plaudendo, anche a nome dell'Associazione sindacale che rappresenta, l'azione dell'Amministrazione universitaria che ha avviato, con l'istituzione di questo tavolo, un percorso virtuoso per la definizione dell'intera problematica derivata dal Lodo, chiede che l'Amministrazione comunichi l'elenco delle somme già erogate al personale docente non medico e le somme ancora da erogare.

Su quanto detto il Prof. Gagliano Candela precisa inoltre che:

- al punto (a) pag. 2 si deve meglio dire che: "sarà corrisposto"

- al punto (b) pag. 2 sostituire la frase con:

"b) è stata rideterminata e liquidata l'Indennità di esclusività da gennaio ad oggi ed è stata rideterminata e sarà liquidata l'indennità di esclusività, in applicazione del ccnl 6 maggio 2010, relativamente agli anni 2012 e 2013."

- "al punto "c" pag 2 si deve meglio dire che: ""sarà corrisposto"

a pag 2, settultima riga, nono capoverso che inizia con "- rimane sospesa ogni" dopo "anno 2013" aggiungere "e precedenti, dall'anno 2003 in poi."

Il prof. Nazzaro, in qualità di Presidente del MUEs, plaude a questo nuovo metodo adottato dall'Amministrazione universitaria nell'affrontare la complessa ed annosa problematica. Concorda, inoltre, sulla necessità di definire uno stringente cronoprogramma delle attività di questo Gruppo che veda la conclusione dei suoi lavori entro il 15 giugno c.a. con giungendo ad un documento, da esporre all'Assemblea dei Docenti di Medicina, con la priorità di risoluzione dell'aggiornamento stipendiale e degli arretrati dovuti dal 01/05/2012 al presente, inclusi gli arretrati, non sanciti dal Lodo, e comunque non oggetto di contestazione. Egli , inoltre, indica la revoca dello stato di agitazione all'approvazione del documento da parte dell'assemblea dei docenti

Al termine degli interventi, il Rettore esprime il suo personale compiacimento per i risultati di questo primo incontro e sottolinea che la condivisione di un percorso avviato con il massimo impegno degli uffici e dell'amministrazione tutta è rivolta al raggiungimento del pieno riconoscimento dei diritti e delle aspettative del personale interessato. E' atteso, a tutt'oggi, il riscontro della Ragioneria Generale di Stato alle informazioni e precisazioni già fornite dal gruppo tecnico misto Università/Azienda.

Ribadisce che l'Università non è mai stata controparte del proprio personale e continuerà ad adoperarsi per il riconoscimento dei diritto di ciascun dipendente conferito in convenzione all'Azienda, nei confronti di quest'ultima e dell'Ente Regione.

Verificata la disponibilità della Direzione Generale dell'A.O.U. Policlinico, si conferma la data della prossima riunione da tenersi martedì 3 giugno ore 17,30 presso il Rettorato (Palazzo Ateneo), per la prosecuzione delle attività cui prenderà peraltro parte anche il dott. Vitangelo Dattoli.

La seduta ha termine alle ore 17,40.

=====

ALLEGATI

- 1) delibera adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 23.3.2010, punto 18 (pagg.164-170)
- 2) nota illustrativa elaborata dal rag. Coppolecchia