

**Mercati dei fattori
produttivi**
(Frank, Capitolo 14)

LA DOMANDA DI LAVORO DI BREVE PERIODO PER UN'IMPRESA IN CONCORRENZA PERFETTA

- Si è visto in che modo la massimizzazione del profitto guidi le scelte dell'impresa nella scelta del livello ottimale di produzione
- La produzione richiede l'impiego dei fattori produttivi lavoro e capitale
- La massimizzazione del profitto guida l'impresa anche nella scelta della quantità ottima di input da impiegare nella produzione

LA DOMANDA DI LAVORO DI BREVE PERIODO PER UN'IMPRESA IN CONCORRENZA PERFETTA

- Consideriamo il **breve periodo** quando il capitale è fisso
- Indichiamo con $VMP_L = P \times MP_L$ il **valore del prodotto marginale del lavoro**
- Dove P è il prezzo di mercato dell'output e MP_L è la produttività marginale del lavoro

LA DOMANDA DI LAVORO DI BREVE PERIODO PER UN'IMPRESA IN CONCORRENZA PERFETTA

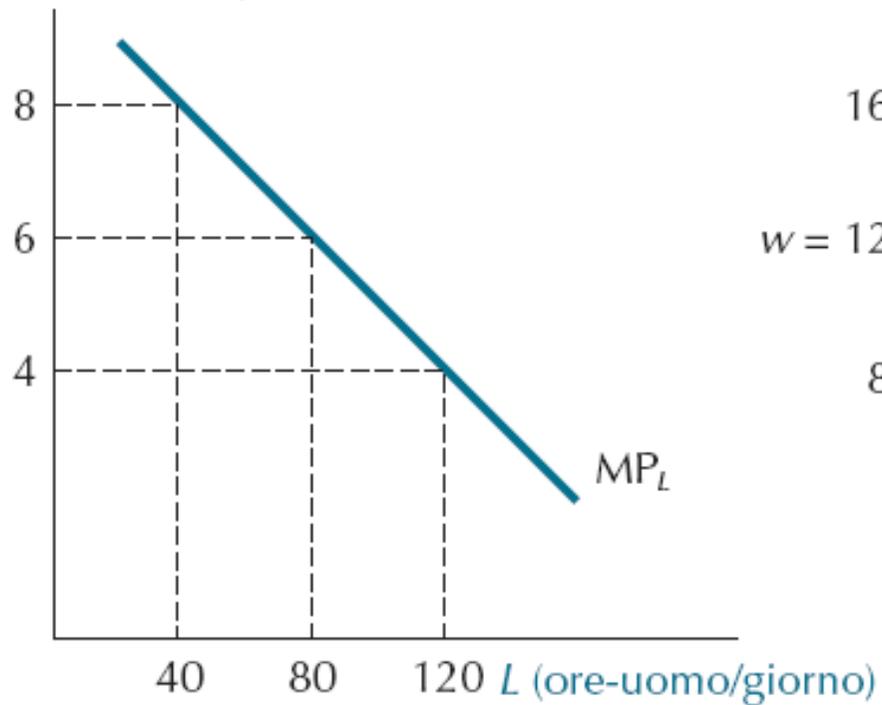
- La regola per un'impresa concorrenziale che assume lavoratori è quella di espandere l'occupazione finché VMP_L risulta uguale a w , vale a dire:

$$P \times MP_L = w$$

- Questa è una relazione molto importante che definisce, implicitamente, la curva di domanda del fattore lavoro per un'impresa concorrenziale

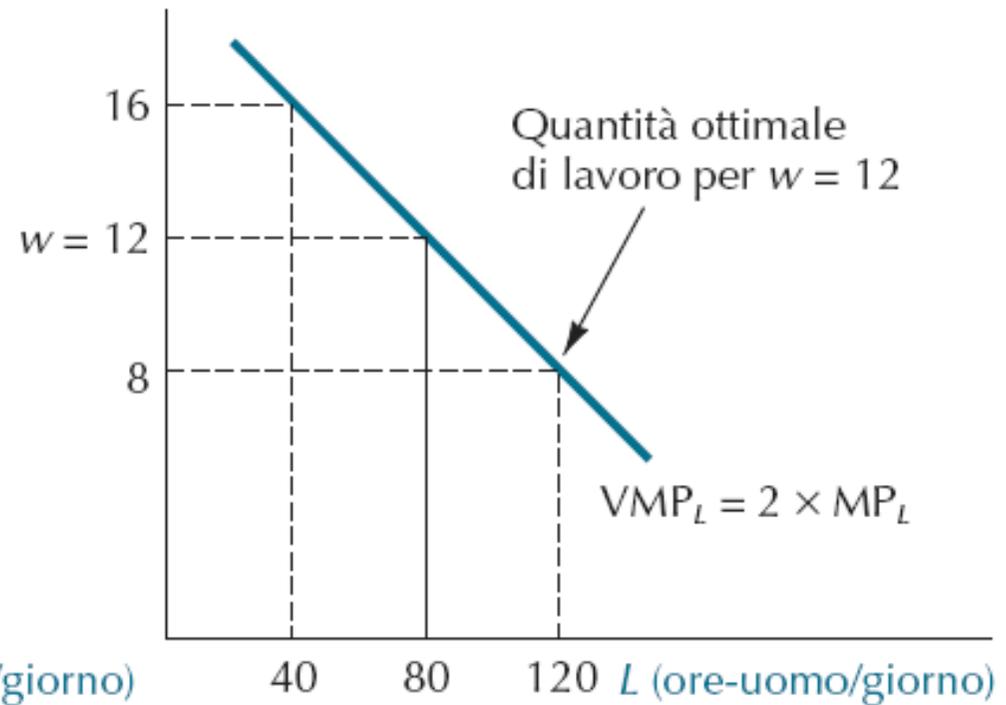
Figura 14-1: Curva di domanda di lavoro di breve periodo da parte di un'impresa concorrenziale

Prodotto marginale del lavoro
(unità di output/unità di lavoro)



(a)

Valore del prodotto marginale
(€/unità di lavoro)

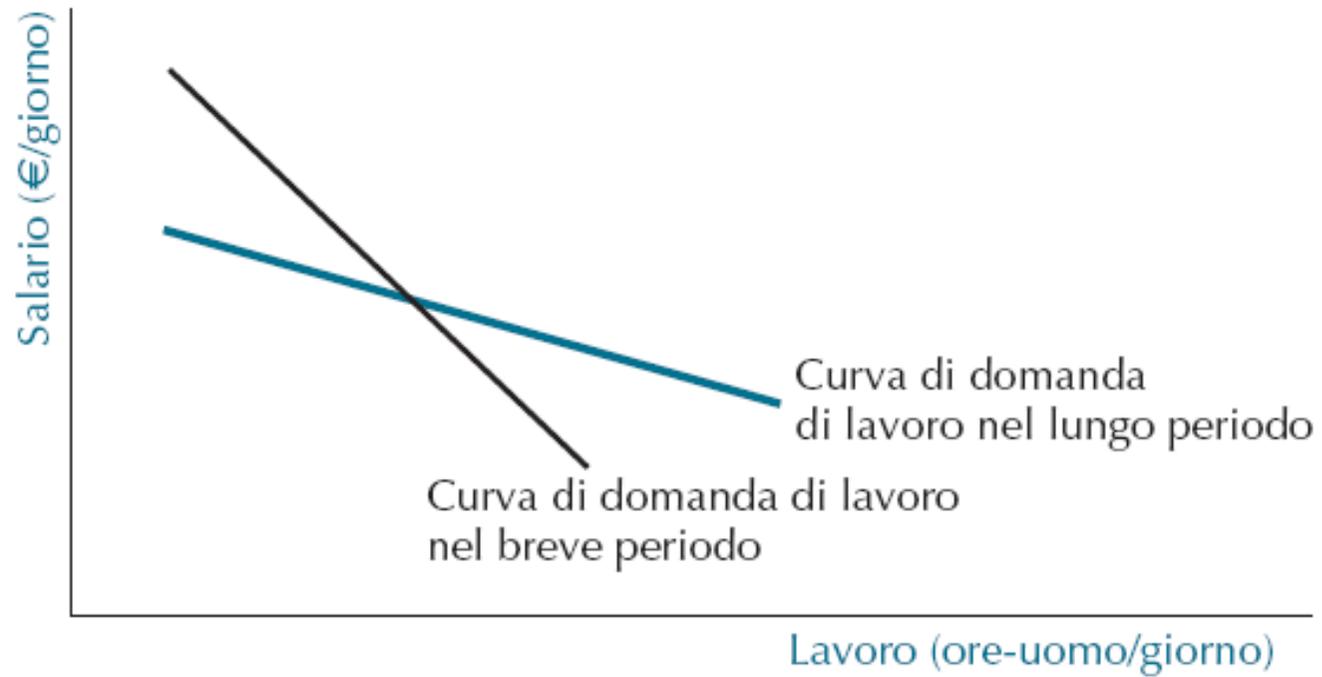


(b)

LA DOMANDA DI LAVORO DI BREVE E DI LUNGO PERIODO PER UN'IMPRESA IN CONCORRENZA PERFETTA

- Nel **lungo periodo** la curva di domanda di lavoro dell'impresa è più elastica rispetto al breve periodo
- Ciò accade in quanto l'impresa ha la possibilità di sostituire il lavoro con altri fattori produttivi, segnatamente il capitale

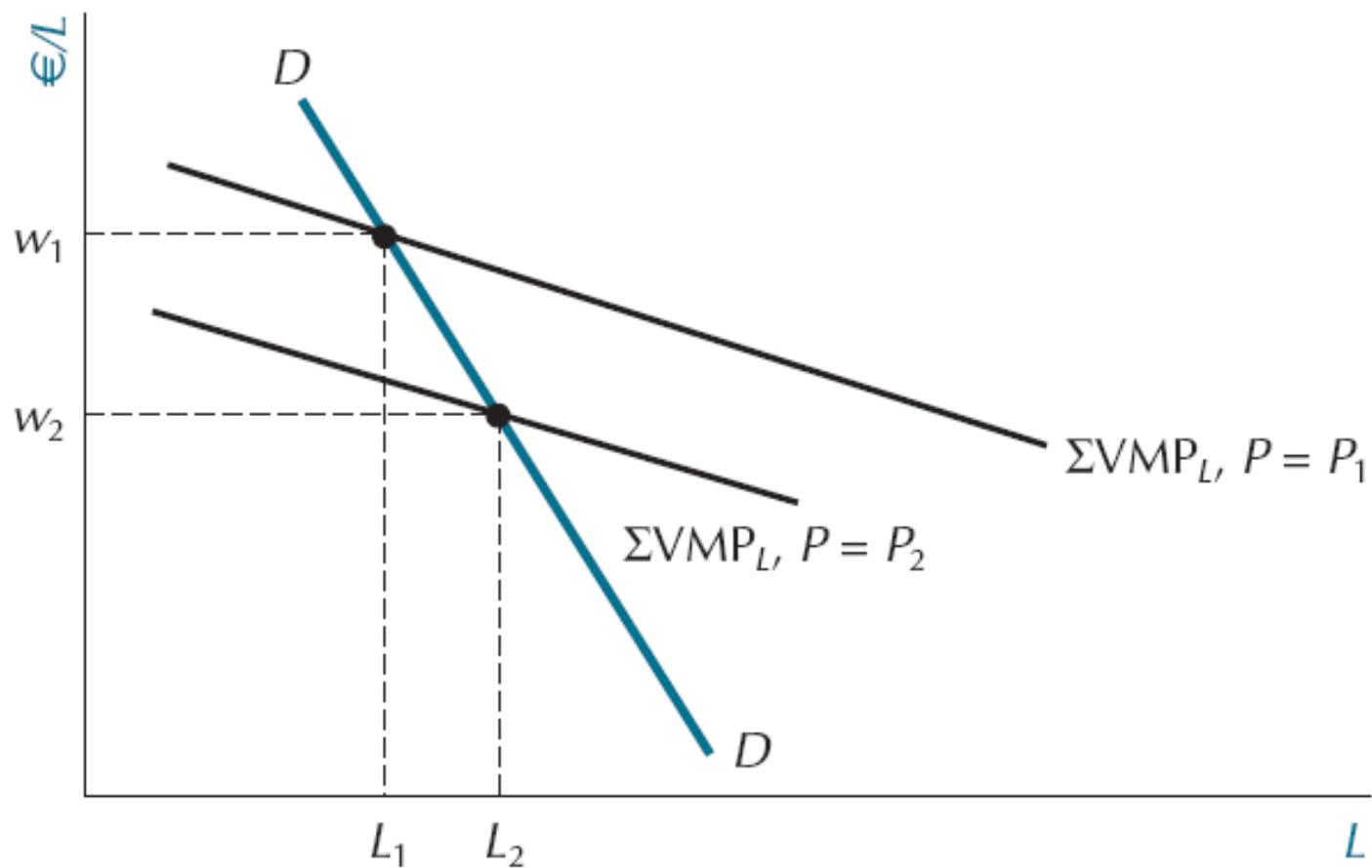
Figura 14-2: Curva di domanda di lavoro nel breve e nel lungo periodo



LA CURVA DI DOMANDA DI LAVORO DI MERCATO

- La curva di domanda di lavoro di mercato non si ottiene, come si potrebbe pensare a prima vista, dalla somma delle curve di domanda di lavoro delle singole imprese
- La curva di domanda di lavoro di mercato è più inclinata rispetto alla somma delle singole curve di domanda poiché una riduzione del salario induce tutte le imprese a domandare più lavoro e ad espandere la produzione
- Così facendo, tuttavia, si riduce il prezzo dell'output, il quale a sua volta conduce ad una riduzione di VMP_L di tutte le imprese

Figura 14-3: Curva di domanda di lavoro per l'intero mercato



LA DOMANDA DI LAVORO IN CONCORRENZA IMPERFETTA

- A differenza della concorrenza perfetta, nel caso di concorrenza imperfetta il valore dell'output aggiuntivo derivante dall'ultimo lavoratore è pari al **ricavo marginale** per il prodotto marginale del fattore
- Se indichiamo con $MRP_L = MR \times MP_L$ il ricavo marginale del prodotto del lavoro, la regola per un monopolista che assume lavoratori è quella di aumentare l'occupazione finché MRP_L risulta uguale a w , ossia:

$$MR \times MP_L = w$$

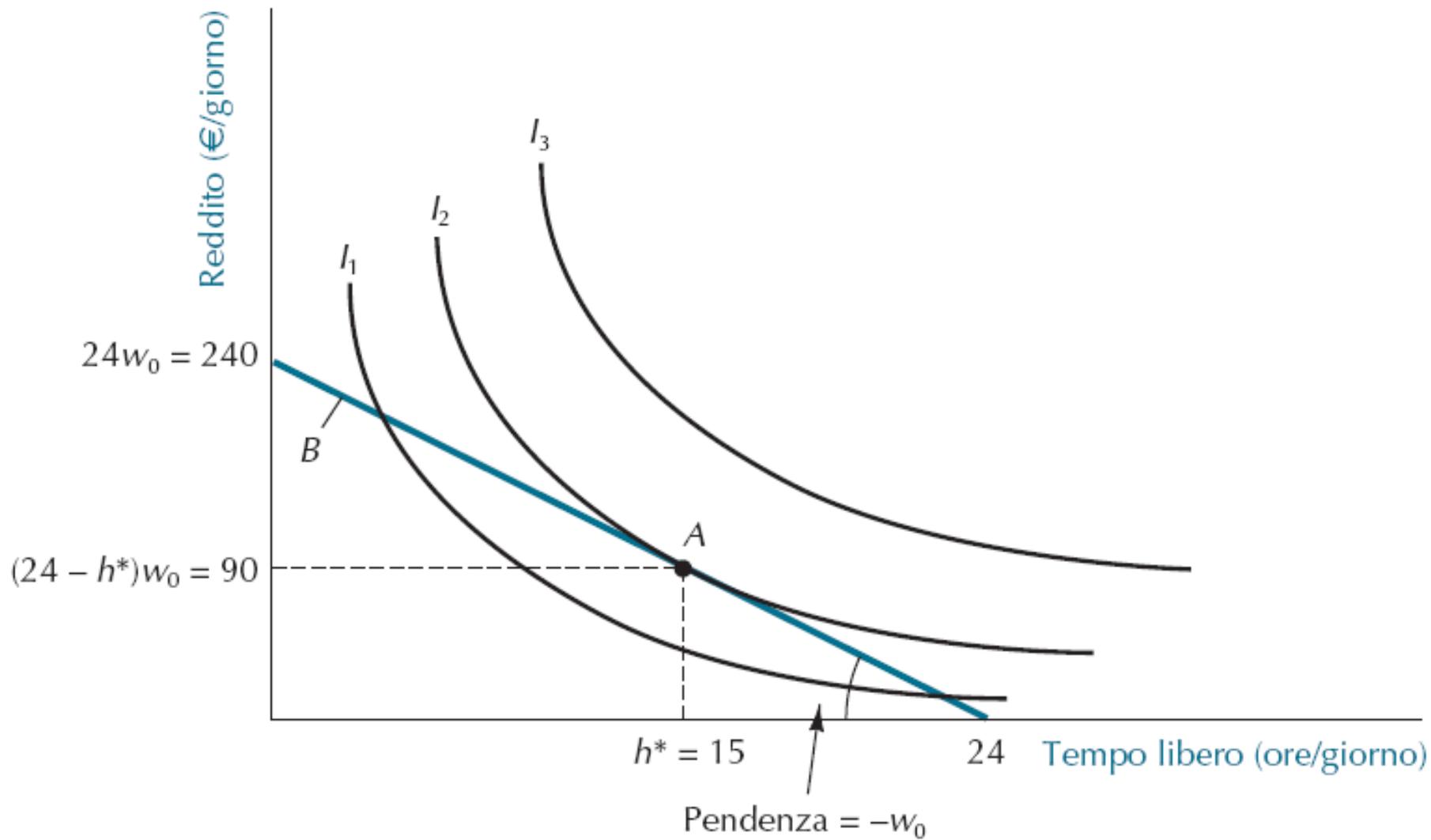
L'OFFERTA DI LAVORO

- Si supponga che ciascun individuo possa scegliere quanto tempo dedicare al lavoro per ogni periodo di tempo preso in considerazione
- L'alternativa al lavoro è il **tempo libero** che comprende tutte le attività diverse dal lavoro
- In questo contesto il tempo libero si valuta in base al suo **costo opportunità**, ossia al reddito da lavoro a cui l'individuo rinuncia per poter godere del tempo libero
- Oltre che lavorare e godere del tempo libero ciascun individuo acquista un insieme di beni e servizi attraverso il reddito che ottiene dal lavoro

L'OFFERTA DI LAVORO

- Il problema dell'individuo è dunque quello di **scegliere tra reddito e tempo libero**
- La scelta per l'individuo è simile a quella tra due beni già vista in relazione al comportamento del consumatore
- Il punto di ottimo, quindi, si avrà quando la curva di indifferenza tra reddito e tempo libero risulta tangente al vincolo di bilancio

Figura 14-4: Scelta ottima tra tempo libero e reddito



L'OFFERTA DI LAVORO

- Al variare del salario cambia la scelta ottimale e si può ottenere la curva individuale di offerta di lavoro
- In talune circostanze tale curva può assumere un andamento decrescente per valori elevati di w
- Questo fatto, tuttavia, non implica che il tempo libero sia un bene di Giffen

Figura 14-5: Scelta ottima del livello di tempo libero in corrispondenza di differenti saggi salariali

In queste condizioni la curva di offerta di lavoro potrebbe essere non sempre crescente

