

Principali informazioni sull'insegnamento – a.a. 2022-23	
Denominazione dell'insegnamento	Contrattazione collettiva
Corso di studio	L-16 Scienze politiche, economiche e amministrative
Anno di corso	3
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	8
SSD	IUS/07
Lingua di erogazione	Italiano
Periodo di erogazione	Secondo semestre
Obbligo di frequenza	La frequenza, pur non essendo obbligatoria, è vivamente consigliata

Docente	
Nome e cognome	Donato Marino
Indirizzo mail	donato.marino@uniba.it
Telefono	-
Sede	Corso Italia n. 23, V piano - stanza n. 3
Sede virtuale	Microsoft Teams
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Lunedì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 (in presenza e online previa prenotazione tramite mail)

Syllabus	
Obiettivi formativi	Il corso ha l'obiettivo di fornire una conoscenza specialistica sull'assetto regolativo del sistema delle fonti contrattuali collettive dei rapporti di lavoro. In particolare, il corso ha la finalità di formare alla conoscenza dei diversi livelli di contrattazione, dei soggetti legittimati a stipularli e dei contenuti che in esso possono essere regolati. L'obiettivo formativo principale è di sviluppare una capacità di comprensione della funzione che un contratto collettivo ricopre per l'organizzazione del lavoro di una impresa privata e pubblica. In particolare, la parte principale sarà dedicata alla corretta applicazione dei vincoli normativi previsti per la contrattazione collettiva decentrata.
Prerequisiti	Il corso presuppone una buona conoscenza della lingua italiana e il possesso di adeguate capacità logiche. E' opportuna una conoscenza di base della storia, almeno dalla rivoluzione industriale ai nostri giorni, e dei principi e degli istituti fondamentali dell'economia politica, della sociologia generale e del diritto costituzionale. In particolare occorre avere una buona conoscenza del diritto del lavoro (esame propedeutico).
Contenuti di insegnamento (Programma)	L'evoluzione storica della contrattazione collettiva. Il sistema degli accordi interconfederali e la struttura della contrattazione collettiva. Il contratto collettivo nazionale: soggetti, procedure, contenuti. La funzione normativa; la funzione conciliativa; la funzione di gestione delle relazioni sindacali. Il contratto collettivo aziendale: soggetti, procedure, contenuti. Il contratto collettivo territoriale: soggetti, procedure, contenuti. La contrattazione collettiva nel Lavoro pubblico. Struttura e funzioni: soggetti, procedure e competenze fra il livello nazionale di comparto e il livello decentrato integrativo.

Testi di riferimento	- Esposito M. - Gaeta L. - Zoppoli A. - Zoppoli L., <i>Diritto del Lavoro e sindacale</i> , Giappichelli, 2021, III edizione, Sezione II, capitoli V, VI e VII - Materiale didattico predisposto all'inizio del corso e disponibile sulla pagina web del docente
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
200	64		136
CFU/ETCS			
8			

Metodi didattici	
	L'insegnamento si basa su lezioni frontali teoriche, accompagnate da approfondimenti pratici, con l'eventuale integrazione della didattica a distanza.

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	<ul style="list-style-type: none"> ○ definire ○ confrontare ○ spiegare ○ riassumere
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	<ul style="list-style-type: none"> ○ scegliere ○ selezionare ○ risolvere
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> Al termine dell'insegnamento lo studente dovrà essere in grado di <ul style="list-style-type: none"> ○ analizzare ○ classificare ○ distinguere ○ esaminare gli istituti fondamentali della materia • <i>Abilità comunicative</i> Al termine dell'insegnamento lo studente dovrà essere in grado di <ul style="list-style-type: none"> ○ avere piena conoscenza termini giuridici ○ utilizzare correttamente il lessico tecnico - giuridico • <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> Al termine dell'insegnamento lo studente dovrà essere in grado di <ul style="list-style-type: none"> ○ comprendere e analizzare le future modifiche della materia

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Esame orale
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione - Acquisire la comprensione dei fondamenti costituzionali e della funzione/funzionamento della

	<p>contrattazione collettiva in Italia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione applicate - Acquisire una solida preparazione culturale metodologica per una comprensione delle numerose modifiche normative della materia, nonché dei numerosi accordi collettivi intervenuti negli anni. • Autonomia di giudizio - Il corso si prefigge la finalità di sviluppare la capacità critica rispetto alla regolazione delle relazioni collettive in Italia. • Abilità comunicative – Il corso si prefigge l’obiettivo di mettere in grado di comunicare informazioni, problemi e soluzioni a interlocutori specialisti e non specialisti della materia. • Capacità di apprendere - Il corso si propone di tracciare il quadro generale del sistema di contrattazione collettiva italiano, e dei principi giuridici che lo informano, così da consentire successivi e autonomi approfondimenti.
<p>Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale</p>	<p>Il voto finale è attribuito in trentesimi. L’esame si intende superato quando il voto è maggiore o uguale a 18. Il voto è determinato da una valutazione complessiva con riferimento alla chiarezza espositiva, alla completezza delle conoscenze acquisite, alla proprietà del lessico specifico della materia, alla profondità delle conoscenze, alla capacità di analizzare i quesiti e fornire idonee risposte.</p>
<p>Altro</p>	