

**CORSO DI STUDIO** *Laurea magistrale in Giurisprudenza*

**ANNO ACCADEMICO** 2023-2024

**DENOMINAZIONE DELL'INSEGNAMENTO** *DIRITTO DEL PUBBLICO IMPIEGO/ Public employment law - 6 CFU)*

| Principali informazioni sull'insegnamento  |   |
|--|---|
| Anno di corso                              | <i>IV anno di corso, quale disciplina affine, per il CdS Magistrale in Giurisprudenza – Dal I anno di corso, quale disciplina a scelta libera dello studente, per il CdS Magistrale in Giurisprudenza</i> |
| Periodo di erogazione                      | <i>Il semestre (febbraio 2024 – maggio 2024)</i>  |
| Crediti formativi universitari (CFU/ETCS): | <i>6</i>  |
| SSD  | <i>Diritto del lavoro - IUS/07</i>  |
| Lingua di erogazione                       | <i>italiano</i>   |
| Modalità di frequenza                      | <i>facoltativa</i>  |

| Docente        |                                    |
|----------------|------------------------------------|
| Nome e cognome | <i>Angelica Riccardi</i>           |
| Indirizzo mail | <i>angelica.riccardi@uniba.it</i>  |
| Telefono       | <i>/</i>                           |
| Sede           | <i>Via Duomo, 259 Taranto</i>      |
| Sede virtuale  | <i>TEAMS sbha45h</i>               |
| Ricevimento    | <i>ME – 15.00/17.00 (presenza)</i> |

| Organizzazione della didattica |                    |  |                    |
|--------------------------------|--------------------|--|--------------------|
| Ore                            |                    |  |                    |
| Totali                         | Didattica frontale | Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro) | Studio individuale |
| <i>Es. 150</i>                 | <i>48</i>          |  | <i>102</i>         |
| CFU/ETCS                       |                    |  |                    |
| <i>Es. 6</i>                   |                    |  |                    |

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Obiettivi formativi</b> | <i>L'attività formativa ha l'obiettivo di fornire una adeguata conoscenza dell'evoluzione del lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e dei principali istituti del rapporto di impiego, con adeguata capacità di lettura e interpretazione delle norme relative</i> |
| <b>Prerequisiti</b>        | <i>PROPEDEUTICITA' - ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO- DIRITTO COSTITUZIONALE - DIRITTO DEL LAVORO.</i>  |

|                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>Metodi didattici</b> | <i>Il corso è erogato in presenza.<br/>È posto a disposizione degli studenti attraverso pubblicazione sul sito del dipartimento il materiale didattico utilizzato nel corso delle lezioni.</i> |
|-------------------------|--|

|  |  |
|--|--|
| <b>Risultati di apprendimento previsti</b><br><br><i>Da indicare per ciascun<br/>Descrittore di Dublino (DD=</i><br><br><b>DD1 Conoscenza e capacità di comprensione</b> | <i>Conoscenza e capacità di comprensione:<br/>Lo studente deve dimostrare di avere acquisito una adeguata conoscenza</i> |
|--|--|

|  |   |
|--|---|
| <p><b>DD2</b> Conoscenza e capacità di comprensione applicate</p> <p><b>DD3-5</b> Competenze trasversali</p> | <p><i>dell'evoluzione del lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e dei principali istituti del rapporto di impiego, con adeguata capacità di lettura e interpretazione delle norme relative.</i></p> <p><i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i><br/><i>Lo studente deve dimostrare di avere acquisito la capacità di applicare le nozioni apprese a situazioni concrete e di consultare le fonti di riferimento.</i></p> <p><i>Autonomia di giudizio:</i><br/><i>Lo studente deve dimostrare di sapere assumere posizioni argomentate e giuridicamente sostenibili con riferimento alle tematiche trattate nel corso, con adeguato spirito critico.</i></p> <p><i>Abilità comunicative:</i><br/><i>Lo studente deve dimostrare di saper esprimere le nozioni acquisite con proprietà di linguaggio, rigore sistematico e coerenza argomentativa.</i></p> <p><i>Capacità di apprendere:</i><br/><i>Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato un'adeguata capacità di comprensione della materia e delle principali questioni interpretative.</i></p> |
| <p><b>Contenuti di insegnamento (Programma)</b></p>  | <p><i>L'attività didattica è mirata ad approfondire i mutamenti che hanno interessato la disciplina dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pp.aa. a seguito della loro "contrattualizzazione", con particolare riferimento ai profili storici e interpretativi del processo di riforma.</i></p> <p><i>Contrattualizzazione dei rapporti di lavoro. - Fonti di disciplina. - Accesso al lavoro. - Ordinamento professionale e mansioni. - Retribuzione. - Orario di lavoro. - Potere disciplinare. - Contrattazione collettiva (struttura, soggetti, oggetto e procedura)</i></p>  |
| <p><b>Testi di riferimento</b></p>   | <p><i>GHERA, GARILLI, GAROFALO, Diritto del lavoro, Giappichelli, 2023 (Cap. IX. Sez. A, pp. 408-437)</i><br/><i>GIUGNI, Diritto sindacale, Cacucci, 2014 (Cap. IX, pp. 215- 231)</i><br/><i>GALANTINO L., Diritto del lavoro pubblico, Giappichelli, 2019, VIII ed. (Sez II, Capp. 1, 2,3, pp. 63-124).</i></p>  |
| <p><b>Note ai testi di riferimento</b></p>   | <p>/</p>  |
| <p><b>Materiali didattici</b></p>  | <p>/</p>  |

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Valutazione</b></p>                      |  |
| <p>Modalità di verifica dell'apprendimento</p> | <p><i>Esame - a fine corso - orale.</i></p>  |
| <p>Criteria di valutazione</p>                 | <p><i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i><br/><i>Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento).</i></p> <p><i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i><br/><i>Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi.</i></p> <p><i>Autonomia di giudizio:</i><br/><i>Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi motivati/argomentati.</i></p> <p><i>Abilità comunicative:</i></p> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza.</p> <p>Capacità di apprendere:</p> <p>Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la ratio della evoluzione normativa e analizzare e risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.</p> |
| Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale | <p><i>Il voto finale è attribuito in trentesimi. L'esame si intende superato quando il voto è maggiore o uguale a 18.</i></p>  |
| <b>Altro</b>   |  |
|  |  |