

CORSO DI STUDIO *Laurea magistrale in Giurisprudenza*
ANNO ACCADEMICO 2023-2024

DENOMINAZIONE DELL'INSEGNAMENTO *DIRITTO DEL PUBBLICO IMPIEGO/ Public employment law - 6 CFU)*

Principali informazioni sull'insegnamento	
Anno di corso	<i>IV anno di corso, quale disciplina affine, per il CdS Magistrale in Giurisprudenza – Dal I anno di corso, quale disciplina a scelta libera dello studente, per il CdS Magistrale in Giurisprudenza</i>
Periodo di erogazione	<i>Il semestre (febbraio 2024 – maggio 2024)</i>
Crediti formativi universitari (CFU/ETCS):	<i>6</i>
SSD	<i>Diritto del lavoro - IUS/07</i>
Lingua di erogazione	<i>italiano</i>
Modalità di frequenza	<i>facoltativa</i>

Docente	
Nome e cognome	<i>Angelica Riccardi</i>
Indirizzo mail	<i>angelica.riccardi@uniba.it</i>
Telefono	<i>/</i>
Sede	<i>Via Duomo, 259 Taranto</i>
Sede virtuale	<i>TEAMS sbha45h</i>
Ricevimento	<i>ME – 15.00/17.00 (presenza)</i>

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
<i>Es. 150</i>	<i>48</i>		<i>102</i>
CFU/ETCS			
<i>Es. 6</i>			

Obiettivi formativi	<i>L'attività formativa ha l'obiettivo di fornire una adeguata conoscenza dell'evoluzione del lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e dei principali istituti del rapporto di impiego, con adeguata capacità di lettura e interpretazione delle norme relative</i>
Prerequisiti	<i>PROPEDEUTICITA' - ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO- DIRITTO COSTITUZIONALE - DIRITTO DEL LAVORO.</i>

Metodi didattici	<i>Il corso è erogato in presenza. È posto a disposizione degli studenti attraverso pubblicazione sul sito del dipartimento il materiale didattico utilizzato nel corso delle lezioni.</i>
-------------------------	--

Risultati di apprendimento previsti <i>Da indicare per ciascun Descrittore di Dublino (DD=</i> DD1 Conoscenza e capacità di comprensione	<i>Conoscenza e capacità di comprensione: Lo studente deve dimostrare di avere acquisito una adeguata conoscenza</i>
--	--

<p>DD2 Conoscenza e capacità di comprensione applicate</p> <p>DD3-5 Competenze trasversali</p>	<p><i>dell'evoluzione del lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e dei principali istituti del rapporto di impiego, con adeguata capacità di lettura e interpretazione delle norme relative.</i></p> <p><i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <i>Lo studente deve dimostrare di avere acquisito la capacità di applicare le nozioni apprese a situazioni concrete e di consultare le fonti di riferimento.</i></p> <p><i>Autonomia di giudizio:</i> <i>Lo studente deve dimostrare di sapere assumere posizioni argomentate e giuridicamente sostenibili con riferimento alle tematiche trattate nel corso, con adeguato spirito critico.</i></p> <p><i>Abilità comunicative:</i> <i>Lo studente deve dimostrare di saper esprimere le nozioni acquisite con proprietà di linguaggio, rigore sistematico e coerenza argomentativa.</i></p> <p><i>Capacità di apprendere:</i> <i>Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato un'adeguata capacità di comprensione della materia e delle principali questioni interpretative.</i></p>
<p>Contenuti di insegnamento (Programma)</p>	<p><i>L'attività didattica è mirata ad approfondire i mutamenti che hanno interessato la disciplina dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pp.aa. a seguito della loro "contrattualizzazione", con particolare riferimento ai profili storici e interpretativi del processo di riforma.</i></p> <p><i>Contrattualizzazione dei rapporti di lavoro. - Fonti di disciplina. - Accesso al lavoro. - Ordinamento professionale e mansioni. - Retribuzione. - Orario di lavoro. - Potere disciplinare. - Contrattazione collettiva (struttura, soggetti, oggetto e procedura)</i></p>
<p>Testi di riferimento</p>	<p><i>GHERA, GARILLI, GAROFALO, Diritto del lavoro, Giappichelli, 2023 (Cap. IX. Sez. A, pp. 408-437)</i> <i>GIUGNI, Diritto sindacale, Cacucci, 2014 (Cap. IX, pp. 215- 231)</i> <i>GALANTINO L., Diritto del lavoro pubblico, Giappichelli, 2019, VIII ed. (Sez II, Capp. 1, 2,3, pp. 63-124).</i></p>
<p>Note ai testi di riferimento</p>	<p>/</p>
<p>Materiali didattici</p>	<p>/</p>

<p>Valutazione</p>	
<p>Modalità di verifica dell'apprendimento</p>	<p><i>Esame - a fine corso - orale.</i></p>
<p>Criteri di valutazione</p>	<p><i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> <i>Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento).</i></p> <p><i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <i>Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi.</i></p> <p><i>Autonomia di giudizio:</i> <i>Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi motivati/argomentati.</i></p> <p><i>Abilità comunicative:</i></p>

	<p>Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza.</p> <p>Capacità di apprendere:</p> <p>Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la ratio della evoluzione normativa e analizzare e risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.</p>
Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p><i>Il voto finale è attribuito in trentesimi. L'esame si intende superato quando il voto è maggiore o uguale a 18.</i></p>
Altro	