

CORSO DI STUDIO: Corso di laurea triennale in Economia e amministrazione delle aziende (classe L18)

ANNO ACCADEMICO: 2024-2025

DENOMINAZIONE DELL'INSEGNAMENTO: Diritto del lavoro/Labour law

Principali informazioni sull'insegnamento	
Anno di corso	III° anno
Periodo di erogazione	II° semestre (dal 17 febbraio 2025 al 30 maggio 2025)
Crediti formativi universitari (CFU/ETCS):	8
SSD	IUS/07
Lingua di erogazione	italiano
Modalità di frequenza	Facoltativa ma fortemente consigliata

Docente	
Nome e cognome	Carmela Garofalo
Indirizzo mail	carmela.garofalo@uniba.it
Telefono	3334843331
Sede	DJSGE -Via Lago Maggiore angolo via Ancona (sede di Economia) o Via Duomo n. 259 (sede di Giurisprudenza), 74100 Taranto (TA)
Sede virtuale	
Ricevimento	Mercoledì 11:30 – 13:00 (in presenza o online)

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
200	64		136
CFU/ETCS			
8	8		

Obiettivi formativi	<p>L'insegnamento di diritto del lavoro si prefigge l'obiettivo di far acquisire agli/alle studenti/studentesse la conoscenza delle principali normative che regolano il contratto di lavoro subordinato standard e non standard (c.d. contratti flessibili) in relazione alle sue varie fasi di svolgimento. Particolare attenzione sarà rivolta agli strumenti che governano il mercato del lavoro, con riferimento sia al reperimento dell'occupazione (politica attiva del lavoro e politiche per l'occupazione), sia alle tutele previste in caso di perdita dell'occupazione (ammortizzatori sociali).</p> <p>Più precisamente, l'insegnamento si propone di fornire agli/alle studenti/studentesse le nozioni base del diritto del lavoro affinché:</p> <ul style="list-style-type: none"> • acquisiscano conoscenze e comprendano i meccanismi che stanno alla base del rapporto di lavoro subordinato e del mercato del lavoro; • sappiano applicare tali conoscenze e capacità di comprensione nella soluzione di problemi giuridici e applicativi, siano in grado di analizzare, valutare e commentare in modo consapevole e critico, con autonomia di giudizio, i principali istituti giuridici;
----------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> sappiano sviluppare abilità comunicative, partecipando con consapevolezza e proprietà di linguaggio al dibattito proposto in aula sulle questioni giuridiche che saranno proposte dal docente durante la trattazione dei singoli argomenti; sappiano sviluppare le proprie capacità di apprendimento in funzione dello studio di altre discipline giuridiche, stabilendo collegamenti con altre materie con cui il diritto del lavoro presenta affinità.
Prerequisiti	Per sostenere l'esame di Diritto del lavoro è necessario aver sostenuto l'esame di Diritto Privato

Metodi didattici	Didattica frontale con l'ausilio di proiezioni e discussione in aula. Sono previsti seminari specifici e di approfondimento con docenti universitari ed esperti professionali.
-------------------------	--

<p>Risultati di apprendimento previsti</p> <p>DD1 Conoscenza e capacità di comprensione</p> <p>DD2 Conoscenza e capacità di comprensione applicate</p> <p>DD3-5 Competenze trasversali</p>	<p>Il corso è volto a garantire l'acquisizione, da parte dello/a studente/studentessa:</p> <ul style="list-style-type: none"> della conoscenza sistematica del diritto del lavoro negli aspetti normativi, dottrinali e giurisprudenziali nella dimensione nazionale e in quella europea. della conoscenza della regolazione del rapporto di lavoro individuale della capacità di comprensione dell'evoluzione normativa in materia e della <i>ratio legis</i> della capacità di comprensione dei meccanismi d'interazione tra le fonti legali e contrattuali rilevanti in materia della capacità di sviluppare l'attitudine a ricercare e utilizzare le fonti del diritto, interpretare i testi normativi e applicarli al caso concreto. della capacità di analisi e identificazione delle principali forme di lavoro e del rapporto giuridico intercorrente tra datore di lavoro e lavoratore della capacità di sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio. <p>Autonomia di giudizio Il corso consentirà allo/a studente/studentessa di acquisire:</p> <ul style="list-style-type: none"> la capacità di padroneggiare le fonti normative e contrattuali e di orientarsi tra i diversi istituti un'adeguata capacità di analisi (critica) riguardo alle tematiche previste dal programma affrontare in autonomia alcune delle principali problematiche di natura giuridica e sociale in materia di diritto del lavoro <p>Abilità comunicative La/o studentessa/studente, al termine del corso, dovrà aver acquisito il lessico giuridico appropriato in materia di diritto del lavoro</p> <p>Capacità di apprendere in modo autonomo Attraverso un approfondimento della materia, gli/le studenti/studentesse dovranno:</p> <ul style="list-style-type: none"> assimilare i contenuti normativi e acquisire le competenze necessarie per l'analisi di futuri interventi legislativi consolidare il metodo di studio tecnico-giuridico necessario per l'approccio alle problematiche studiate
--	---

Contenuti di insegnamento (Programma)	<ul style="list-style-type: none"> • Le fonti e i principi del diritto del lavoro; • Il rapporto di lavoro: subordinazione, autonomia, parasubordinazione • L'esecuzione del contratto: mansioni, qualifiche, categorie; diritti e doveri del lavoratore; poteri e doveri del datore di lavoro • Orario di lavoro • Retribuzione e TFR • Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro • I contratti flessibili: contratti a termine, part time, lavoro intermittente, somministrazione di lavoro, lavoro occasionale accessorio, lavoro agile • I contratti a contenuto formativo: apprendistato e tirocini formativi e di orientamento • La cessazione del rapporto di lavoro: licenziamenti individuali • Le eccedenze di personale: i licenziamenti collettivi • Gli Ammortizzatori sociali • Le ispezioni sui luoghi di lavoro • Le esternalizzazioni (trasferimento di azienda e appalto) • La disciplina del mercato del lavoro: politiche attive; gli incentivi per l'occupazione; l'avviamento al lavoro nei servizi pubblici e privati per l'impiego; la condizionalità) • Il collocamento dei disabili
Testi di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> • Ghera E., Garilli A., Garofalo D., <i>Lineamenti di diritto del lavoro</i>, Giappichelli, III^a edizione (2023). • Per il supporto alla preparazione: Codice del lavoro a scelta dello studente, in edizione aggiornata
Note ai testi di riferimento	<p>Sono esclusi dal programma:</p> <ul style="list-style-type: none"> – la Sez. C del Cap. II; – i parr. 17; 18; 19 e 20 della Sez. C del Cap. IV; – i parr. 5 e 7 (compreso i sottoparagrafi) della Sez. A del Cap. VI – i parr. 20, 21 e 23 della Sez. C del Cap. VI
Materiali didattici	<p>Il docente si riserva la facoltà di indicare durante lo svolgimento del corso ulteriori materiali didattici.</p> <p>È richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali.</p>

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Esame orale con colloquio al termine del corso
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione: Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento) • Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi • Autonomia di giudizio: Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi motivati/argomentati • Abilità comunicative: Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza • Capacità di apprendere:

	<p>Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la ratio della evoluzione normativa e analizzare e risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.</p>
<p>Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale</p>	<p>Il voto finale è attribuito in trentesimi; l'esame si intende superato se il/la candidato/a raggiunge un voto minimo di almeno 18/30.</p> <p>La votazione viene assegnata al/alla candidato/a proporzionalmente alla preparazione dimostrata sotto il profilo contenutistico secondo i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • livello insufficiente: il/la candidato/a non raggiunge nessuno dei risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto insufficiente); • livello sufficiente: il/la candidato/a raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto da 18 a 21); • livello pienamente sufficiente: il/la candidato/a raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione" e "conoscenza e capacità di comprensione applicate" (voto da 22 a 24); • livello buono: il/la candidato/a raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate" e "autonomia di giudizio" (voto da 25 a 26); • livello molto buono: il/la candidato/a raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate"; "autonomia di giudizio" e "abilità comunicative" (voto da 27 a 29); • livello eccellente: il/la candidato/a raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate"; "autonomia di giudizio"; "abilità comunicative" e "capacità di apprendere" (voto da 30 a 30L). In particolare, il voto 30 e Lode verrà assegnato allo/a studente/studentessa che dimostra di possedere ottime capacità di analisi e di sintesi e di aver svolto importanti approfondimenti.
<p>Altro</p>	