

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Diritto del lavoro delle Aziende pubbliche e private
Corso di studio	Scienze delle Amministrazioni
Anno di corso	I Anno
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 8
SSD	IUS/07
Lingua di erogazione	Italiano
Periodo di erogazione	II Semestre
Obbligo di frequenza	Fortemente consigliata

Docente	
Nome e cognome	Giuseppe Antonio RECCHIA
Indirizzo mail	giuseppe.recchia@uniba.it
Telefono	080/5717754
Sede	Corso Italia, 23 – 70123 Bari
Sede virtuale	Sulla piattaforma Microsoft Teams, tramite l'indirizzo mail
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Lunedì, dalle ore 9.30 alle ore 12.30, in presenza e, previo appuntamento, tramite la piattaforma Microsoft Teams.

Syllabus	
Obiettivi formativi	Il corso ha l'obiettivo di fornire un quadro complessivo sulla disciplina del lavoro alle dipendenze dello Stato e delle altre amministrazioni pubbliche, la cui specialità continua a mantenersi attraverso le molte riforme che esso ha subito a partire dal cd. processo di privatizzazione. Il quadro che si vuole offrire pertanto parte dai principi costituzionali sino alla normativa di settore, e alla sua interpretazione e applicazione giurisprudenziale. Una specifica trattazione sarà infine dedicata ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle società a controllo pubblico.
Prerequisiti	<i>Nessuna propedeuticità</i>
Contenuti di insegnamento (Programma)	La riforma della pubblica amministrazione e del lavoro pubblico in Italia. I processi di modernizzazione organizzativa della pubblica amministrazione e la loro incidenza sul lavoro pubblico. Privatizzazione e contrattualizzazione dei rapporti di lavoro e nuovi assetti giuridici dell'organizzazione delle pubbliche amministrazioni. Il sistema delle relazioni sindacali; la disciplina della contrattazione collettiva e del conflitto. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. Il rapporto individuale di lavoro. Il reclutamento e l'assunzione del personale. Il lavoro flessibile e il ricorso al lavoro autonomo. L'inquadramento e le mansioni; progressioni e carriere. Il trattamento economico. Il sistema di valutazione delle performance delle strutture, della dirigenza e del personale nella riforma della pubblica amministrazione. La dirigenza pubblica: organizzazione e poteri datoriali del dirigente pubblico; il rapporto di lavoro del dirigente pubblico; la valutazione della prestazione dirigenziale e le connesse responsabilità dirigenziale e disciplinare. Il regime di incompatibilità. Il codice di comportamento. Il whistleblowing. Il potere disciplinare. Il licenziamento individuale del dipendente pubblico. La mobilità individuale e collettiva.

	La specialità del rapporto di lavoro alle dipendenze delle società pubbliche.
Testi di riferimento	L. GALANTINO, M. LANOTTE, "Diritto del lavoro pubblico", Giappichelli, Torino, 2019
Note ai testi di riferimento	Per la preparazione è necessaria la consultazione di un codice del lavoro aggiornato.

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
200	64		136
CFU/ETCS			
8			

Metodi didattici	L'insegnamento si basa su lezioni frontali teoriche, accompagnate da approfondimenti pratici, con l'eventuale integrazione della didattica a distanza.

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	<ul style="list-style-type: none"> ○ definire ○ confrontare ○ spiegare ○ riassumere
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	<ul style="list-style-type: none"> ○ scegliere ○ selezionare ○ risolvere
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> Al termine dell'insegnamento lo studente dovrà essere in grado di <ul style="list-style-type: none"> ○ analizzare ○ classificare ○ distinguere ○ esaminare gli istituti fondamentali della materia • <i>Abilità comunicative</i> Al termine dell'insegnamento lo studente dovrà essere in grado di <ul style="list-style-type: none"> ○ avere piena conoscenza termini giuridici ○ utilizzare correttamente il lessico tecnico - giuridico • <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> Al termine dell'insegnamento lo studente dovrà essere in grado di <ul style="list-style-type: none"> ○ Comprendere e analizzare le future modifiche della materia

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Si prevede un esame finale che consiste in un colloquio orale.
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione - Acquisire la comprensione dei fondamenti costituzionali e del funzionamento della disciplina del rapporto



	<p>di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e delle società pubbliche.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione applicate - Acquisire una solida preparazione culturale metodologica per una comprensione delle numerose modifiche normative della materia; maturare le conoscenze rilevanti per capire e gestire i principali istituti del lavoro pubblico, cogliendone le specificità giuridiche di struttura e di operatività. • Autonomia di giudizio - Il corso si prefigge la finalità di sviluppare la capacità critica rispetto alla regolazione del lavoro pubblico e alle sollecitazioni che la ricerca di un bilanciamento con l'efficacia organizzativa e l'interesse pubblico imprime alla materia. • Abilità comunicative – Il corso si prefigge l'obiettivo di mettere in grado di comunicare informazioni, problemi e soluzioni a interlocutori specialisti e non specialisti della materia. • Capacità di apprendere - Il corso si propone di tracciare il quadro generale della regolazione del lavoro pubblico, e dei principi giuridici che la informano, così da consentire successivi e autonomi approfondimenti.
<p>Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale</p>	<p>Il voto finale è attribuito in trentesimi. L'esame si intende superato quando il voto è maggiore o uguale a 18. Il voto è determinato da una valutazione complessiva con riferimento alla chiarezza espositiva, alla completezza delle conoscenze acquisite, alla proprietà del lessico specifico della materia, alla profondità delle conoscenze, alla capacità di analizzare i quesiti e fornire idonee risposte.</p>
<p>Altro</p>	