



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL’IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO, RELATIVA AL PERSONALE DI COMPARTO, SU “DESTINAZIONE DELLE VOCI DI SPESA A CARATTERE INDENNITARIO RELATIVE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, FONDO EX ART. 63 CCNL, - PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D’, PER IL PERIODO 01.01.2022 - 31.12.2022”

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il C.C.N.L. 2016-18 stabilisce, tra l’altro, all’articolo 63, primo comma, che, a decorrere dall’anno 2018, sia istituito, relativamente al personale delle categorie B, C e D, il nuovo “**Fondo risorse decentrate**”, finanziato, in prima applicazione, dalle risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all’art. 87 del C.C.N.L. 16.10.2008, come certificate dal Collegio dei Revisori. Pertanto, in questa sezione sono indicate le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2004, come certificate dall’Organo di Controllo, per un importo totale di € **1.502.289,00**. Trattasi delle risorse contrattuali di seguito evidenziate.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

In questa sezione sono evidenziate le ulteriori poste di incremento del Fondo, anch’esse non suscettibili di modifica nel tempo, in ragione di quote percentuali a valere sul c.d. *monte salari di amministrazione*. Anche in questo caso, trattasi di risorse disposte dai diversi CC.CC.NN.LL. di comparto vigenti nel tempo, per un totale pari a € **262.609,00**, così evidenziate:

Ccnl 2004-05 art. 5 c. 1 - 0,50% m.s. 2003 quota B-C-D	122.962,00
Ccnl 2006-07 art. 87 c. 1 lett. c)- 0,50% m.s. 2005 quota B-C-D	139.647,00
Totale	262.609,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si tratta di incrementi per:

a) RIA personale cessato a regime fino all’anno 2016

Trattasi delle risorse - in ragione di anno - derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità, in godimento del personale comunque cessato dal servizio nell’anno precedente, ai sensi dell’art. 41, comma 2, del C.C.N.L. stipulato il 27.1.2005 e dell’art. 87, comma 1, lett. d), del C.C.N.L. stipulato il 16.10.2008, per un importo pari a € 58.583,86. Il valore a regime del personale cessato dal servizio ammonta complessivamente, per gli anni 2000-2016, ad € 1.327.491,00 (€ **1.268.908**, valore fino all’anno 2015 + € **58.583,86** per l’anno 2016).

b) Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti

Trattasi di un finanziamento per un importo pari a € **781.000,00**, al fine di sostenere il processo di riorganizzazione dell’Università di Bari.

c) RIA personale cessato dall’anno 2017, C.C.N.L. 2016-2018, art. 63, comma 2, lett. a)

Trattasi della r.i.a., in ragione di anno, che, a decorrere dalle cessazioni di personale relative all’anno 2017, appartenente alle categorie B, C e D, confluisce annualmente e permanentemente nel Fondo di cui trattasi, in

maniera distinta rispetto alla r.i.a. a regime relativa al periodo dall'1.1.2002 al 31.12.2016. L'importo è pari a **€ 204.831,00** (€ 35.749,00 valore 2017 + € 44.856,00 valore 2018 + 52.536,00 valore 2019 + 42.396,06 valore 2020 + 29.292,25 valore 2021).

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità è quindi pari ad **€ 4.078.220,00**.

Sezione II - Risorse variabili

Le poste valorizzate in questa sezione si riferiscono a risorse che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e vengono quantificate in occasione della costituzione del fondo di ciascun anno.

Esse si distinguono in:

a) Ria personale cessato rateo

In questa voce sono riportate le risorse derivanti anch'esse dalla retribuzione individuale di anzianità, in godimento del personale di categoria B, C e D comunque cessato dal servizio, ai sensi dell'art. 63, comma 3, lett. d) del C.C.N.L. 2016-2018. Le stesse confluiscono, *una tantum*, nel Fondo per un importo pari alle mensilità residue della RIA in godimento delle unità lavorative cessate, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. L'importo è pari a **€ 16.109,00**.

b) Differenziale per personale cessato (rateo)

In questa voce sono riportate le risorse derivanti anch'esse dal differenziale tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e di quella iniziale del personale, sempre di categoria B, C, D, cessato dal servizio nel corso dell'anno 2018, ai sensi dell'art. 63, comma 3, lett. d) del C.C.N.L. 2016-2018. Dette risorse confluiscono, *una tantum*, nel Fondo per un importo pari alle mensilità residue di differenziale in godimento delle unità lavorative cessate, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Tale importo corrisponde complessivamente ad **€ 73.939,00**.

c) Utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi (quota anno 2020)

In questa voce sono riportate le somme derivanti dai proventi realizzati da attività conto terzi e destinate al c.d. *Fondo Comune di Ateneo*. In base all'art. 63, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. 2016-2018 le predette somme sono destinate a finanziare la parte variabile del Fondo risorse decentrate.

L'importo è pari a **€ 133.236,00**.

d) Utilizzo delle somme non utilizzate e non attribuite (esercizio finanziario 2020)

In questa voce sono riportate le somme non utilizzate e non attribuite con riferimento all'esercizio finanziario 2020, al netto delle quote ex art. 71, comma 1) del D.L. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008, nonché delle risorse disponibili a consuntivo per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi di performance dell'anno 2018. In base all'art. 64, comma 6, in combinato disposto con l'art. 88, comma 5 del C.C.N.L. 2006-2009 le predette somme sono destinate a finanziare la parte variabile del Fondo risorse decentrate.

L'importo è pari a **€ 95.570,00**.

e) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997

In questa voce sono riportate le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con riferimento all'esercizio finanziario 2021 che dà la possibilità alle Amministrazioni Pubbliche di individuare con apposito regolamento "le prestazioni, non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente, e l'ammontare del contributo richiesto", al fine di poter versare i relativi introiti all'entrata del bilancio dello Stato ed essere riassegnati - in misura non superiore al 30% - per incrementare le risorse finalizzate al sistema incentivante delle Amministrazioni che hanno effettuato la prestazione.

L'importo è pari a **€ 404.686,00**.

f) Risparmi quota riservata al fondo straordinario 2021

In questa voce sono riportate le somme non utilizzate per la erogazione dei compensi per lavoro straordinario per l'anno 2021

L'importo è pari a € **62.787,00**.

Il totale delle risorse variabili è quindi pari ad € **786.327,00**.

Sezione III – Decurtazione del fondo

In questa sezione sono valorizzate le poste corrispondenti ai vincoli normativi, che limitano l'incremento e determinano il decremento dell'ammontare del fondo.

- Art. 1 c. 189 L 266/05 – Rid. pari al 10% del Fondo 2004.

Trattasi della prima misura di contenimento dei Fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale contrattualizzato, che stabilisce che, a decorrere dall'anno 2006, i medesimi Fondi non possano superare i rispettivi valori dell'anno 2004, al netto degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004 (combinato disposto dei commi 189 e 191 della L. n. 266/2005).

Successivamente, con l'art. 67, comma 5, del Decreto Legge n. 112/2008, modificativo del predetto comma 189, è stato stabilito che, con decorrenza dall'anno 2009, i ridotti Fondi non possano superare i rispettivi valori dell'anno 2004, come ridotti del 10% (c.d. limite 2004 – 10%).

L'importo di decurtazione riportato è pari a € **150.229,00**.

- Art. 1 c. 456 L. 147/2013.

La norma ha previsto, tra l'altro, che “...le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”, rendendo permanenti, a decorrere dall'anno 2015, i risparmi di spesa connessi all'applicazione del medesimo art. 9, comma 2-bis.

L'importo di decurtazione è pari a € **224.488,00**;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fondo anno 2022 che hanno carattere di certezza e stabilità per un valore totale della *sezione I* pari ad € **4.078.220,00**.
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione determinato dal totale della *sezione II* pari ad € **786.327,00** (€ 16.109,00 RIA rateo per il 2022 + € 73.939,00 differenziale rateo per il 2022 + € 133.236,00 quota conto terzi anno 2020 + € 95.570,00 somme non utilizzate e non attribuite per l'esercizio finanziario 2020 + € 404.686,00 risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 + 62.787,00 risparmi straordinario 2021);
- c) Totale decurtazioni art. 1 c. 189 L 266/05, Art. 1 c. 456 L. 147/2013 e Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, pari ad € **374.717,00** (€ 150.229,00 + € 224.488,00);
- d) Totale fondo: € **3.703.503,00** (lordo PEO). Tale importo è ricondotto alla misura del fondo (lordo peo) dell'anno 2016 (€ 3.340.302) con una decurtazione di € 363.2021,00. Le suddette risorse sono ulteriormente decurtate del valore delle PEO a bilancio (€ 1.329.284,00). Non concorre alla costituzione dell'importo oggetto della misura di contenimento la quota dello 0,1% del monte salari 2015 pari ad € 34.606,00. Per effetto delle suddette decurtazioni il valore del fondo si assesta sull'importo di € 2.011.018,00.

Tale ultimo importo è incrementato dalle risorse variabili, che per loro natura specifica sono considerate extra tetto limite, di cui alla lett. b) e dello 0,1% del monte salari 2015 divenendo pertanto pari ad € **2.831.951,00** (€ 2.011.018 + € 786.327 + € 34.606).

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio B, C, D: il Fondo art. 63 C.C.N.L. di questo Ateneo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.

Di conseguenza, in questa sezione è annoverato l'importo di € 3.656.221,00, relativo al costo PEO a regime (trasferimento a bilancio), e l'importo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo, pari a € 1.329.284,48 [€ 3.656.221,00 - € 2.326.936,52 (differenziale stipendiale personale cessato totale)].

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Si riportano, di seguito, le voci di spesa che, pur gravanti sul Fondo art. 63 dell'anno 2022, non sono regolate dall'ipotesi di contratto integrativo in questione:

- a) € 115.952,00 destinata all'assorbimento della pregressa eccedenza di spesa, rispetto al limite legittimo del Fondo, ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, come da nota inviata al Mef, prot. n. 34213 del 5.5.2016;
- b) € 404.686,00 destinata all'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con riferimento all'esercizio finanziario 2021, oggetto di specifico contratto integrativo.

Di conseguenza, le risorse fruibili per il contratto in argomento ammontano ad € **2.311.313,00** (€ 2.831.951,00 - € 115.952,00 - € 404.686,00)

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Si riportano, di seguito, le poste disciplinate dall'ipotesi di contratto integrativo, che dovranno essere corrisposte per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022

1) indennità di responsabilità – posizioni organizzative e incarichi di responsabilità per l'attribuzione di funzioni specialistiche - art. 64, comma 2, lettera d) del CCNL 2016/2018

importo di € 781.000,00;

2) premi correlati alla performance organizzativa, art. 64, comma 2, lett. a), del vigente CCNL di comparto 2016-2018

importo di € 52.000,00

3) indennità di obiettivo - art. 64, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2016/2018

importo pari a € 116.296,00.

b) indennità di disagio - art. 64, comma 2, lettera c) del CCNL 2016/2018,

importo di € 28.500,00;

c) indennità accessoria mensile (IMA) - art. 64, comma 5 del CCNL 2016/2018,

importo di € 1.175.446,00;

e) indennità di *front office* con lo studente - art. 64, comma 2, lettera c) del CCNL 2016/2018
importo di € 60.000,00;

f) indennità una tantum per l'anno 2022 d'interazione con lo studente - art. 64, comma 2, lettera c) del CCNL 2016/2018
importo di € 60.000,00;

g) indennità di rischio - art. 64, comma 2, lettera c) del CCNL 2016/2018
importo di € 38.071,00.

La somma complessiva di cui alle predette voci di spesa è pari ad € 2.311.313,00.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

La presente sezione non viene valorizzata.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi di utilizzo del fondo, elaborato sulla base delle sezioni precedenti.

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (determinato dal totale della sezione I di questo modulo) pari a **€ 520.638,00;**
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal presente contratto integrativo (determinato dal totale della sezione II di questo modulo) pari a **€ 2.311.313,00;**
- c) totale poste di destinazione del fondo sottoposte a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti e che deve coincidere per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo): **€ 2.831.951,00.**

oo

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Al fine di consentire la coerenza contabile con quanto descritto e quantificato nel modulo I, si riportano gli importi delle *progressioni orizzontali B, C, D a carico del bilancio*, che costituiscono le destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

- la spesa sostenuta per progressioni economiche è pari a € 3.656.221,00
- il valore complessivo del differenziale è pari a € 2.326.936,52.
- l'importo effettivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo è pari a € 1.329.284,48 (€ 3.656.221,00 - € 2.326.936,52).

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Gli istituti indennitari disciplinati dal CCI 2022 aventi natura certa e continuativa (indennità di responsabilità e di funzioni specialistiche) sono finanziati con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.

b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si evidenzia che il C.C.I. in oggetto contiene profili coerenti con le previsioni vigenti in materia di meritocrazia e premialità, in evidente armonia con la normativa dettata nel Contratto Collettivo Nazionale di riferimento.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritta.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO PRECEDENTE

Fondo art.63 C.C.N.L. 2016-2018 - risorse decentrate anno 2022

Università degli Studi di Bari Aldo Moro		
Direzione Risorse Umane - Direzione Risorse Finanziarie		
FONDO art. 63 CCNL 2016-2018: risorse decentrate per le categorie B-C-D		
Ricertificazione Anno 2022		
	Descrizione	Importo
A	SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (B+C)	€ 4.078.220,00
B	RISORSE STABILI FONDO ANNO 2017 (CCNL 2016-2018, art. 63, c. 1) (b1+b2+b3+b4+b5)	€ 3.873.389,00
b1	Fondo 2004 (L. 266/05 art. 1 c. 189)	€ 1.502.289,00
b2	CCNL 2004-2005 art.5 c. 1 - 0,50% m.s. 2003 quota B-C-D	€ 122.962,00
b3	CCNL 2006-2009 art.87 c. 1 Lett. c) - 0,50% m.s. 2005 quota B-C-D	€ 139.647,00
b4	CCNL 2006-2009 art. 87 c. 1 lett. d) - RIA personale cessato a regime	€ 1.327.491,00
b5	CCNL 2006-2009 art. 87 c. 2 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	€ 781.000,00
C	INCREMENTI ALLE RISORSE STABILI FONDO ANNO 2017 (CCNL 2016-2018, art. 63, c.2) (c1)	€ 204.831,00
c1	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 2 lett. a) - RIA personale cessato dall'anno 2017 (v. tabella 1)	€ 204.831,00
D	SEZIONE II - RISORSE VARIABILI (d1+d2+d3+d4+d5)	€ 786.327,00
d1	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 3 lett. d) - RIA personale cessato rateo	€ 16.109,00
d2	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 3 lett. d) - Differenziale personale cessato rateo	€ 73.939,00
d3	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 3 lett. a) - utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi (quota anno 2019)	€ 133.236,00
d4	CCNL 2016-2018 art. 64 c. 6, in combinato disposto con art. 88 c. 5 CCNL 2006-2009 - somme non utilizzate e non attribuite con riferimento all'e. f. 2020 (vedi tabella 4)	€ 95.570,00
d5	CCNL 2016-2018 art. 63, c. 3 lett. a) - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997	€ 404.686,00
d5	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 3 lett. e) - risparmi quota riservata al fondo straordinario (quota anno 2021)	€ 62.787,00
E	SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO (e1+e2)	-€ 374.717,00
e1	Decurtazione L. 266/05 e s.m.i. ART. 1 C. 189 - Riduzione pari al 10% del fondo 2004 (b1)	-€ 150.229,00
e2	Decurtazione Permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	-€ 224.488,00
F	Totale risorse fondo lordo PEO (I) (A-E)	€ 3.703.503,00
G	Applicazione D.lgs 75/17 art. 23 c.2 : il fondo (lordo peo) dell'anno 2021 è ricondotto alla misura del fondo (lordo peo) dell'anno 2016. DECURTAZIONE : € 363.201,00	€ 3.340.302,00
SEZIONE IV - SVILUPPI SUCCESSIVI		
H	Risorse fondo lordo PEO (II)	€ 3.340.302,00
I	Spesa PEO a bilancio: seguito nota al MEF prot. n. 34213 del 5/5/2016 (v. Tabella 3)	-€ 1.329.284,00
L	Totale risorse fondo netto PEO (III) (H-I)	€ 2.011.018,00
M	Totale Risorse variabili esenti dalla decurtazione (D)	€ 786.327,00
N	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 2 lett. f) - Importo 0,1% monte salari 2015 - esente dalla decurtazione	€ 34.606,00
O	RISORSE FONDO NETTO PEO + RISORSE VARIABILI EXTRATETTO + IMPORTO 0,1% MONTE SALARI 2015: AMMONTARE SOTTOPOSTO A RICERTIFICAZIONE	€ 2.831.951,00
P	Quota destinata all'assorbimento del disavanzo di cui alla nota prot. n. 24213 del 5/5/2016 ai sensi dell'art. 40, c. 3 quinquies del D.lgs. 165/2001	-€ 115.952,00
Q	RISORSE FRUIBILI ANNO 2022 (O-P)	€ 2.715.999,00

Fondo art.63 C.C.N.L. 2016-2018 - risorse decentrate anno 2021

Università degli Studi di Bari Aldo Moro		
Direzione Risorse Umane - Direzione Risorse Finanziarie		
FONDO art. 63 CCNL 2016-2018: risorse decentrate per le categorie B-C-D		
Anno 2021		
	Descrizione	Importo
A	SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (B+C)	€ 4.048.927,00
B	RISORSE STABILI FONDO ANNO 2017 (CCNL 2016-2018, art. 63, c. 1) (b1+b2+b3+b4+b5)	€ 3.873.389,00
b1	Fondo 2004 (L. 266/05 art. 1 c. 189)	€ 1.502.289,00
b2	CCNL 2004-2005 art.5 c. 1 - 0,50% m.s. 2003 quota B-C-D	€ 122.962,00
b3	CCNL 2006-2009 art.87 c. 1 Lett. c) - 0,50% m.s. 2005 quota B-C-D	€ 139.647,00
b4	CCNL 2006-2009 art. 87 c. 1 lett. d) - RIA personale cessato a regime	€ 1.327.491,00
b5	CCNL 2006-2009 art. 87 c. 2 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	€ 781.000,00
C	INCREMENTI ALLE RISORSE STABILI FONDO ANNO 2017 (CCNL 2016-2018, art. 63, c.2) (c1)	€ 175.538,00
c1	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 2 lett. a) - RIA personale cessato dall'anno 2017 (v. tabella 1)	€ 175.538,00
D	SEZIONE II - RISORSE VARIABILI (d1+d2+d3+d4+d5+d6+d7)	€ 1.649.313,00
d1	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 3 lett. d) - RIA personale cessato rateo	€ 22.979,00
d2	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 3 lett. d) - Differenziale personale cessato rateo	€ 61.719,00
d3	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 3 lett. a) - utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi (quota anno 2019)	€ 126.738,00
d4	CCNL 2016-2018 art. 64 c. 6, in combinato disposto con art. 88 c. 5 CCNL 2006-2009 - somme non utilizzate e non attribuite con riferimento all'e. f. 2019 (vedi tabella 4)	€ 79.650,00
d5	CCNL 2016-2018 art. 63, c. 3 lett. a) - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997	€ 511.542,00
d6	Legge n. 178 del 30 dicembre 2020, art. 1, comma 870 - Risparmi buoni pasto B, C, D	€ 656.590,00
d7	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 3 lett. e) - risparmi quota riservata al fondo straordinario (quota anno 2020)	€ 190.095,00
E	SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO (e1+e2)	-€ 374.717,00
e1	Decurtazione L. 266/05 e s.m.i. ART. 1 C. 189 - Riduzione pari al 10% del fondo 2004 (b1)	-€ 150.229,00
e2	Decurtazione Permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	-€ 224.488,00
F	Totale risorse fondo lordo PEO (I) (A-E)	€ 3.674.210,00
G	Applicazione D.lgs 75/17 art. 23 c.2 : il fondo (lordo peo) dell'anno 2021 è ricondotto alla misura del fondo (lordo peo) dell'anno 2016. DECURTAZIONE: - € 333.908,00	€ 3.340.302,00
	SEZIONE IV - SVILUPPI SUCCESSIVI	
H	Risorse fondo lordo PEO (II)	€ 3.340.302,00
I	Spesa PEO a bilancio: seguito nota al MEF prot. n. 34213 del 5/5/2016 (v. Tabella 3)	-€ 1.489.124,00
L	Totale risorse fondo netto PEO (III) (H-I)	€ 1.851.178,00
M	Totale Risorse variabili esenti dalla decurtazione (D)	€ 1.649.313,00
N	CCNL 2016-2018 art. 63 c. 2 lett. f) - Importo 0,1% monte salari 2015 - esente dalla decurtazione	€ 34.606,00
O	RISORSE FONDO NETTO PEO + RISORSE VARIABILI EXTRATETTO + IMPORTO 0,1% MONTE SALARI 2015: AMMONTARE SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 3.535.097,00
P	Quota destinata all'assorbimento del disavanzo di cui alla nota prot. n. 24213 del 5/5/2016 ai sensi dell'art. 40, c. 3 quinques del D.lgs. 165/2001	-€ 115.952,00
Q	RISORSE FRUIBILI ANNO 2021 (O-P)	€ 3.419.145,00

Di cui € 34.384.539,00 p

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile di questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione dei vincoli di spesa di volta in volta assunti a valere sulla pertinente voce di bilancio, il rispetto della relativa previsione di budget stabilita nell'ambito del bilancio di previsione, come approvato dai competenti Organi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le evidenze contabili volte a garantire il rispetto del limite massimo di spesa citato trovano riferimento nel bilancio unico di Ateneo dell'esercizio a cui il fondo si riferisce.

Sezione III – Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta trova copertura finanziaria integrale nell'ambito delle residue disponibilità pertinenti i codici di bilancio dell'esercizio finanziario 2022.

Bari, 11 luglio 2023

Il Direttore
F.to Dott. Gianfranco Berardi

Il Direttore Generale
F.to Avv. Gaetano Prudente