

VERBALE N. 5/2020 - RIUNIONE DEL 16-12-2020

Il giorno 16 dicembre 2020 alle ore 15,00 è stato convocato in modalità telematica, giusta note prot. n. 78174 del 02.12.2020 e prot. n. 80500 del 15.12.2020, in conformità alle disposizioni dettate per fronteggiare l'attuale situazione di emergenza sanitaria, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

- Approvazione verbale riunione del 02.11.2020
- Comunicazioni
 - 1) Piano Azioni Positive: adempimenti
 - 2) Stato di avanzamento dei lavori di commissioni/gruppi di lavoro;
 - 3) Presentazione Progetto Ma.D.Ri.
 - 4) Proposte formative da presentare al Direttore Generale
- Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
Componente Personale Docente				
effettivo	Prof. Michele Scalera			X
effettivo	Prof. Francesco Prota	X		
effettivo	Prof. Alberto Fornasari	X		
effettivo	Prof.ssa Aurora Adriana Vimercati	X		
supplente	Prof.ssa Mariantonietta Intonti	X		
Componente Personale Tecnico Amministrativo				
effettivo	Dott.ssa Daniela Albanese	X		
	Dott. Marcello Del Mastro		X	
	Dott. Ilario Mastropasqua	X		
	Dott. Domenico Pellerano	X		
Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali				
FLC CGIL	effettivo	Dott.ssa Graziana Mauro		X
	supplente	Dott.ssa Maria Irene Paolino	X	
CISL università	effettivo	Dott.ssa Rosalba Losito	X	
	supplente	Dott. Guido De Santis		
UIL RUA	effettivo			
	supplente			
CONFSAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Domenica Romanazzi	X	
	supplente	Dott.ssa Marina Vallino		

CSA CISAL UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Maria Cristina Epifani (dalle 15.44)	X		
	supplente	Dott.ssa Giovanna Papa			
USB/PI	effettivo	Dott.ssa Brigitta Flau	X		
	supplente				
CIB UNICOBAS	effettivo	Dott.ssa Stefania Dabbicco	X		
	supplente	Sig. Donato Scarasciullo	X		
UGL	effettivo	Dott. Renato Bucci	X		
	supplente	Dott. Pietro Naviglio			
Componenti dottorandi					
effettivo	Dott. Marco Barletta				X
supplente	Dott. Stefano Ciccarelli				
Componenti specializzandi					
effettivo					
supplente	Dott.ssa Paola Suavo Bulzis			X	
Componenti Studenti					
effettivo	Sig.ra Rossella De Giuseppe			X	
effettivo	Sig. Marco Medici			X	
supplente	Sig. Giorgio Carcagni				
supplente	Sig.ra Luana Gassi				

Sono altresì presenti la Prorettrice, prof.ssa Anna Maria Candela e l'avv. Paolo Squeo, Direttore della Direzione Affari Istituzionali.

E' presente la dott.ssa Maria Pia Genchi, responsabile della Sezione Supporto agli Organi di garanzia e di controllo, che svolge funzioni di segretario verbalizzante della riunione.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 15,19.

oo

Approvazione verbale riunione del 02.11.2020

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 02 novembre 2020.

Il Comitato, all'unanimità, approva il suddetto verbale.

Comunicazioni

La Presidente:

- ricorda l'incontro on line sui temi della parità di genere e del contrasto a ogni forma di discriminazione e lesione della dignità della persona organizzato dal Comitato, d'intesa con il CISCuG, nella giornata del 20 novembre u.s. che ha rappresentato un importante e significativo momento di riflessione per tutta la comunità universitaria;
- riferisce di aver partecipato alla riunione del Senato Accademico del 25 novembre u.s. nel corso della quale è stato definito il comunicato che è stato pubblicato sul portale UniBA in occasione della *Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne*;
- comunica che è pervenuta dalla Fondazione Sodalitas - *Carta per le Pari Opportunità e L'Uguaglianza sul Lavoro* una nota mail con la quale si richiede la compilazione di un

tool online *Sodalitas D&I Self Assessment*, entro il 31 gennaio p.v., con l'obiettivo di consentire alle organizzazioni partecipanti di avere un benchmarking delle loro attività, anche al fine di favorire la definizione delle priorità delle azioni interne. La Presidente, sentite le disponibilità dei presenti, delega i componenti Paolino e Scarasciullo con il supporto dell'Ufficio alla compilazione del questionario;

- d) ricorda che il 3 e 4 dicembre u.s. si è tenuto online il Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane dal titolo *Smart Academia. Valutazione, lavoro, benessere ed equità nell'università che cambia*, nel corso del quale è stato approvato un documento dal titolo *“La dimensione di genere nelle carriere accademiche e di ricerca: alcune proposte verso l'inclusività”*. La Presidente cede la parola alla componente Domenica Romanazzi che ha partecipato al Convegno. La Dott.ssa Romanazzi riferisce brevemente gli argomenti trattati nel corso delle due giornate tra cui il bilancio di genere, la dimensione del genere nelle carriere accademiche, il linguaggio di genere, lo smart working e il ruolo dei CUG. La Presidente, sentite le disponibilità dei presenti, delega ai componenti Fornasari, Losito e Romanazzi il compito di seguire l'adeguamento del Bilancio di genere dell'Ateneo barese alle relative Linee guida emanate dalla CRUI;
- e) riferisce che è pervenuta dalla prof.ssa Marialaura Corrente un interessante invito all'incontro promosso dal Dipartimento di Medicina Veterinaria dal titolo *“Donne e veterinaria: la rivoluzione silenziosa”* che si terrà il 19 gennaio p.v., che potrà essere tra l'altro il primo di una serie di incontri da organizzare nei vari Dipartimenti dell'Ateneo per far conoscere il Comitato e le tematiche di interesse. I componenti Albanese e Mastropasqua unitamente alla Presidente danno la disponibilità a seguire queste iniziative;
- f) comunica che al fine della realizzazione dell'azione relativa al rafforzamento delle competenze trasversali o disciplinari acquisite dagli studenti, prevista nell'ambito del programma “Uniba4Future” presentato dall'Ateneo per la Programmazione Ministeriale 2019-2021, è stata richiesto ai Dipartimenti di presentare delle proposte in merito. La Presidente prosegue nel riferire che lei stessa e la prof.ssa Recchia Luciani hanno presentato due proposte di percorsi formativi nell'ambito *diversity management* evidenziando tra l'altro l'apporto esperienziale del CUG;

alle ore 15,55 lascia la seduta la prof.ssa Intonti

- g) riferisce che:
- per il tramite del Rettorato è pervenuta la nota MUR 2541 del 23.11.2020 con la quale si comunica che dal 25 novembre 2020 in occasione della *Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne* è on line il Portale Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia (CUG). I componenti Dabbicco, Losito, Mastropasqua, Pellerano danno la disponibilità a consultare il portale per evidenziare iniziative di interesse da condividere,
 - è stato pubblicato sul sito del Dipartimento delle Pari Opportunità il protocollo d'intesa per offrire assistenza alle donne vittime di violenza firmato dalla Ministra per le Pari Opportunità e la famiglia, la Ministra della Pubblica Amministrazione e la Rete Nazionale dei CUG,

- con D.M. 9.12.2020 in corso di registrazione sono state approvate le *Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance*, che costituiscono un'innovazione della disciplina normativa in materia che richiede un approfondimento. La componente Flau si dichiara disponibile ad effettuare un primo esame delle suddette Linee guida;

alle ore 16,19 abbandonano la riunione il prof. Fornasari e l'avv. Squeo

- h) comunica che, con riferimento a quanto già anticipato nella riunione del 2 novembre u.s., è pervenuta in data odierna alla prof.ssa Recchia Luciani, responsabile della Linea di azione relativa alle questioni di genere e alla stessa Presidente del CUG una richiesta di collaborazione da parte dell'Associazione G.I.R.A.F.F.A. Onlus per dare attuazione al Progetto pilota Università di Bari – CAV “Paola Labriola” APS Giraffa Onlus diretto alla realizzazione di corsi di studio relativi al tema della violenza contro le donne così come previsto dalla Determina Regionale 16.01.2020 n.ro Reg. 1187. Inoltre riferisce che il Rettore ha individuato il CUG per garantire l'azione di sistema e per avviare un percorso convenzionale. A tal riguardo la Presidente ricorda che tale collaborazione si colloca nell'ambito delle azioni tese a promuovere e rafforzare il ruolo strategico dell'Ateneo barese sul territorio anche attraverso azioni formative, in coerenza con quanto previsto in sede di programmazione strategica e propone di trattare l'argomento al punto “Varie ed eventuali”. Il Comitato concorda.

Il Comitato prende nota di tutte le comunicazioni fin qui illustrate dalla Presidente.

La Presidente chiede ai componenti di anticipare la discussione del punto n. 3) all'odg, al fine di ascoltare la Prorettrice prof.ssa Anna Maria Candela già in collegamento telematico.

Il Comitato approva.

3) Presentazione Progetto Ma.D.Ri.

La Presidente cede quindi la parola alla Prorettrice prof.ssa Anna Maria Candela che illustra ai componenti del Comitato il progetto Ma.D.Ri. finalizzato allo stanziamento di un fondo dedicato al finanziamento di progetti di ricerca individuali che siano presentati da donne, ricercatori o professori dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, entro 3 anni dalla loro maternità.

Il Comitato, all'unanimità, esprime piena condivisione per la proposta del progetto Ma.D.Ri. presentata dalla Prorettrice e costituisce un gruppo di lavoro composto dalle componenti Epifani e Romanazzi per supportare la realizzazione dell'iniziativa.

Alle 17,04 la Prorettrice abbandona la riunione.

1) Piano Azioni Positive: adempimenti

La Presidente comunica che è pervenuta nota prot. n. 77044 del 27.11.2020 a firma del Direttore Generale con la quale, ricordando che l'Ateneo ha avviato le attività per la stesura

del Documento di Programmazione Integrata 2021-2023 da adottare entro il 31.01.2021 e che il Piano di Azioni Positive è parte integrante della programmazione dell'Amministrazione, il CUG è stato invitato anche quest'anno a far pervenire entro il 23 dicembre p.v. eventuali proposte di azioni *"volte a favorire l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione"*.

La Presidente prosegue ricordando che ha inviato a tutto il Comitato una proposta di riscontro alla richiesta della Direzione Generale che procede ad illustrare, specificando che le proposte di azione pur riprendendo quelle formulate lo scorso anno sono state opportunamente aggiornate, integrate e modificate. Inoltre riferisce che sono pervenute delle proposte di integrazione dalle componenti Epifani e Mauro.

Si apre un dibattito al termine del quale, il Comitato approva la nota di riscontro alla richiesta del Direttore Generale prot. n. 77044 del 27.11.2020 presentata dalla Presidente e da mandato alle stessa unitamente ai componenti Mastropasqua e Pellerano di integrarla con quanto emerso nel corso della riunione.

La Presidente informa che provvederà ad inviare il documento anche al Rettore, al Senato accademico, al Consiglio di Amministrazione, ai Delegati del Rettore ed ai Responsabili di Linee di azione ai quali viene inviato per conoscenza l'ordine del giorno delle riunioni del CUG.

2) Stato di avanzamento dei lavori di commissioni/gruppi di lavoro

La Presidente introduce la discussione sul punto delle commissioni/gruppi di lavoro attive all'interno del CUG.

Commissione sul linguaggio di genere

Su invito della Presidente, in assenza del Coordinatore della Commissione, prendono la parola le componenti Albanese e Dabbicco le quali illustrano brevemente lo stato di avanzamento dei lavori e riferiscono che presumibilmente nel prossimo gennaio verrà portato all'attenzione del Comitato un documento finale della Commissione sul linguaggio di genere.

Il Comitato prende nota.

Commissione per approfondire la tematica collegata alla prevenzione delle molestie sessuali e morali e del relativo Codice di condotta

La Presidente, Coordinatrice della Commissione, informa che la Commissione sta effettuando ulteriori approfondimenti in merito alla redazione della bozza del *Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali e morali* e, come pure a suo tempo concordato, intende organizzare all'inizio del prossimo anno un momento di confronto tecnico sul documento in fase di elaborazione con le figure istituzionali di garanzia (dott. Dinapoli, quale Garante per gli studenti e prof. Balena per il Collegio dei Garanti dei

comportamenti), nonché con il prof. Di Rienzo, Coordinatore della Commissione “adeguamento normativo”, costituita in seno al S.A.

Il Comitato prende nota.

Alle ore 17,46 lascia la seduta la dott.ssa Romanazzi.

4) Proposte formative da presentare al Direttore Generale

La Presidente illustra brevemente il tema del punto all’odg relativo al catalogo formativo per il personale tecnico amministrativo predisposto dall’amministrazione e riferisce di aver ricevuto una proposta di integrazione del catalogo da parte delle componenti Albanese e Dabbicco, alle quali cede la parola.

Le dott.sse Albanese e Dabbicco illustrano la proposta formativa elaborata diretta alla conoscenza del ruolo e degli ambiti di competenza del CUG e degli Organi di garanzia.

Il Comitato prende atto dell’esigenza di integrare il catalogo formativo con la proposta sul tema “Il ruolo del CUG e degli Organi di Garanzia: quale sistema di valori condivisi?” e valuta altresì l’opportunità di segnalare all’amministrazione di mettere in campo quanto utile all’effettiva organizzazione del suddetto percorso formativo nonché di quelli sui temi riguardanti il linguaggio di genere e le pari opportunità già previsti nel catalogo stesso.

Varie ed eventuali

Nota del 16.12.2020 Progetto pilota Università di Bari – CAV “Paola Labriola” APS Giraffa Onlus

Il Comitato, con riferimento alla richiesta di collaborazione pervenuta in data odierna dall’Associazione G.I.R.A.F.F.A. Onlus per dare attuazione al progetto pilota diretto alla realizzazione di corsi di studio relativi al tema della violenza contro le donne così come previsto dalla Determina Regionale 16.01.2020 n.ro Reg. 1187, concorda sull’avvio del percorso di collaborazione indicato nella nota inviata dall’Associazione G.I.R.A.F.F.A. Onlus e delega la Presidente a curare quanto necessario per portare avanti l’iniziativa unitamente alla componente Losito.

Alle ore 18,28 terminata la discussione sugli argomenti all’ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

Il Segretario Verbalizzante
f.to *dott.ssa Maria Pia Genchi*

La Presidente
f.to *prof.ssa Aurora Adriana Vimercati*