

AMBITO	ATTIVITÀ/PROGETTO
Politiche di genere e pari opportunità	<p><i>Attività di sensibilizzazione culturale e di Networking e collaborazione con organizzazioni/soggetti interni ed esterni, ovvero scambio buone prassi e relazioni con il territorio:</i></p> <p>1) <i>Mostra dal titolo "Come eri vestita"</i> (17- 22 settembre 2018). Trattasi di progetto (ideato e attuato per la prima volta presso l'Università dell'Arkansas nel 2013) in anteprima per l'Italia centro-meridionale, contestualizzato nel nostro ambiente socio-culturale. Con la Mostra e l'insieme di eventi ad essa collegati si è contribuito ad una riflessione sui temi della violenza di genere nonché a promuovere forme sinergiche di dialogo e di collaborazione tra i principali attori istituzionali e non (enti, associazioni, centri antiviolenza ecc.) che sul territorio sono impegnati nell'azione di prevenzione e di contrasto del fenomeno. Sono stati organizzati momenti di approfondimento e dibattito dedicati ai più giovani, studenti e studentesse delle scuole e dell'università. E' stato coinvolto e sensibilizzato anche il personale tecnico amministrativo di uniBA che ha potuto partecipare alla Mostra in orario di lavoro grazie ad uno specifico permesso.</p> <p>2) <i>Convegno "La politica generativa dei CUG per rinnovare la Pubblica Amministrazione"</i> presso l'Aula Aldo Moro (16 febbraio 2018) realizzato per dare un nuovo significato al lavoro nel pubblico. Collaborazione al CUG ASL BA che ha curato l'evento. Partecipazione dei Rappresentanti del Forum Nazionale CUG e dei CUG delle altre ASL pugliesi.</p> <p>3) <i>Promozione del Progetto formativo della Regione Puglia (Azienda Sanitaria Locale della provincia di Bari) "Salute sul lavoro ed approccio di genere: opzioni metodologiche ed epistemologiche"</i> (11 giugno 2018) presso il Centro Polifunzionale di UniBA.</p> <p>4) <i>Promozione del Convegno #Time'sUp - Il Tempo è scaduto - Una Rete Contro le molestie sessuali sul Lavoro</i> (7 marzo 2018, Tribunale a Bari) curato dalla Consigliera Regionale di Parità.</p> <p>5) <i>"Che 'genere' di notizia. Che 'genere' di guerra. La voce delle donne dai luoghi caldi dei conflitti sociali, politici, religiosi, ambientali"</i> Forum delle giornaliste del Mediterraneo - Forum of Mediterranean women journalists Terza edizione: "Un/Walling Europe". Sottotitolo: - Bari, 22 novembre 2018 - Aula Aldo Moro. Il CUG ha collaborato e partecipato.</p>
Politiche di sensibilizzazione culturale	<p><i>Attività di formazione e informazione su materie concernenti il rispetto delle differenze e il contrasto delle discriminazioni, la salute e il benessere delle persone</i></p> <p>1) <i>"Violenza contro le donne e violenza di genere. Storie e pratiche di resistenza dall'età moderna a oggi"</i> (29 agosto – 2 settembre 2018) Firenze. Scuola Estiva organizzata dalla Società Italiana delle Storiche (SISS). Il CUG ha promosso e supportato la procedura che ha permesso, tramite borse di studio, la partecipazione di 2 studentesse di questo Ateneo, selezionate tramite apposito bando.</p> <p>2) <i>Guida alla maternità per dottorande e postdoc</i>. Come deliberato nella riunione del CUG del 24.4.2018, è stato pubblicato sulla pagina Web del Comitato il link per accedere a una specifica guida prodotta dall'Associazione Dottorandi e Dottori di Ricerca Italiani (ADI): https://dottorato.it/content/guida-adi-alla-maternit%C3%A0-0</p> <p>3) <i>"Le Giornate Rosa Di Uniba. Progetto di Screening per La prevenzione secondaria del tumore della mammella"</i>, per l'attivazione di un protocollo di screening mammario per le dipendenti dell'Università degli Studi di Bari appartenenti alla fascia di età compresa tra 30 e 40 anni, non comprese nello screening regionale, vista l'incidenza nelle neoplasie mammarie in Puglia ed in ragione della riduzione dell'età di insorgenza del carcinoma mammario. Confronto preliminare il 22 gennaio tra rappresentanti del CUG e <i>Breast Unit</i> coordinata dalla Prof.ssa Giardina, Dipartimento dell'Emergenza e dei trapianti di organo (DETO). Il CUG promuove e supporta riflessioni e azioni mirate alla diffusione della c.d. cultura della prevenzione.</p>

<i>Benessere organizzativo</i>	<p><i>Sperimentazione di nuove modalità di welfare aziendale</i></p> <p>Protocollo di intesa: CUG di UniBA, ASL BA, Regione Puglia e CUS di Bari (sottoscritto il 27 giugno 2018) <i>“Per la promozione della conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita privata attraverso la individuazione di misure o buone prassi da condividere o replicare”</i>. I soggetti sottoscrittori si sono impegnati a promuovere misure di conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita privata nell’ambito delle rispettive Amministrazioni e a costituire una rete finalizzata all’interscambio delle misure individuate e delle buone prassi esistenti. In fase sperimentale, il CUS Bari (sottoscrittore e soggetto promotore del Protocollo) si è impegnato a supportare misure di conciliazione per conto dei dipendenti dell’Università di Bari e ad avviare un primo interscambio di misure ovvero di servizi con altre realtà lavorative.</p>
--------------------------------	--