

Distribuzione del trattamento accessorio e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità (anno 2019)

RUOLO	I FASCIA - Prestazione Eccellente		II FASCIA - Prestazione Distinta		III FASCIA - Prestazione Adeguata		IV FASCIA - Prestazione Inadeguata		Totale complessivo
	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	
Dirigenti	7	100,00%							7
Responsabile di Sezione	19	100,00%							19
Coordinatore Dipart. di Didattica e di Ricerca	22	100,00%							22
Responsabile di Staff/Ufficio	10	100,00%							10
Responsabile del Polo Bibliotecario	5	100,00%							5
Responsabile di unità operativa	170	93,41%	7	3,85%	5	2,75%			182
Responsabile di unità operativa di biblioteca	8	100,00%							8
Responsabile di unità operativa di laboratorio	45	97,83%	1	2,17%					46
Titolare di altro incarico	55	98,21%					1	1,79%	56
Personale senza inc. di responsabilità	852	84,69%	124	12,33%	26	2,58%	4	0,40%	1006
<b>Totale complessivo</b>	<b>1193</b>	<b>87,66%</b>	<b>132</b>	<b>9,70%</b>	<b>31</b>	<b>2,28%</b>	<b>5</b>	<b>0,37%</b>	<b>1361</b>

Livello di premialità	Punteggio associato	% di retribuzione di risulta
I – Prestazione Eccellente	Da 90,01 a 100/100	100%
II – Prestazione Distinta	Da 80,01 a 90/100	90%
III- Prestazione adeguata	Da 60,01 a 80/100	70%
IV – Prestazione Inadeguata	Da 0 a 60/100	-